

İşyeri Yönetim Kuralları

Apparel Sanayi Ortaklığı Amerika Birleşik Devletleri ve yurtdışında az ücretle işçi çalıştıran işyerleriyle ilgili sorunları ele almıştır. Ortaklık bu araştırma temeline dayanarak makbul ve insancıl çalışma koşullarını tanımlayan aşağıdaki standartları hazırlayıp açıklamıştır. Ortaklık tüketicilerin, bu standartlara uyularak üretilen ürünlerin sömürücü ve insanlık dışı koşullar altında üretilmediklerine emin olduklarına inanmaktadır.

Zorunlu Hizmet. Zorunlu hizmet, ister hapis hizmeti, ister sözleşme veya her hangi bir hizmet olsun kesinlikle kullanılamaz.

Çocuk Hizmeti. 15 yaşın altında olan (veya üretimin yapıldığı ülke yasalarına uygunsuz 14 yaşın altında⁸) veya üretimin yapıldığı ülkede zorunlu eğitimi tamalama yaşı 15'den fazla ise bu yaşın altında olan hiç bir işçi çalıştırılmaz.

Taciz veya Suiistimal. Her elemana saygı ve onurla davranılmalıdır. Hiç bir elemana fiziksel, cinsel, psikolojik veya sözlü taciz veya suiistimal yapılamaz.

Eşitlikçi. Hiç bir elemana çalışma döneminde, işe alınma, maaş, sigorta hizmetleri, kariyerinde ilerleme, disiplin, işten çıkarılma veya emekliye ayrılma alanları dahil cinsiyet, ırk, yaş, fiziksel sakatlık, cinsel seçim, uyruk, politik seçim veya sosyal ve etnik temeline dayanarak ayırım yapılamaz.

Sağlık ve Emniyet. İşverenler, çalışma ortamından kaynaklanan veya çalışma ortamıyla ilgili olan veya çalışma esnasında meydana gelen iş kazaları ve sakatlıkların önlenmesi için işçilerine emniyetli ve sağlıklı çalışma ortamı yaratmalıdırlar.

Dernek ve Toplu Görüşme ve Pazarlık Cemiyetlerine Üyelik Özgürlüğü. İşverenler, elemanlarının dernek ve toplu görüşme ve pazarlık cemiyetlerine üyelik özgürlüğünü tanıyıp saygı duymak zorundadırlar.

Ücret ve Sigorta Hizmetleri. İşverenler, çalışma ücretlerinin elemanlarının temel ihtiyaçlarını karşılaması gerektiğini gözönüne almak zorundadırlar. İşverenler, elemanlarına taban ücret olarak en az, yasalarca belirlenen minimum ücret ve ya yaygın sanayi ücreti, hangisi daha yüksekse, ödemek zorundadırlar. İşverenler ayrıca elemanlarına yasalarca sigorta hizmetleri de sunmak zorundadır.

Çalışma Saatleri. Olağan üstü ticaret durumları dışında, elemanların (i) (a) Haftada 48 saatten daha fazla çalışması ve 12 saatin üstünde fazla mesai yapması zorunlu olmamalıdır. (b) Üretimin yapıldığı ülkenin yasalarının izin verdiği normal çalışma ve fazla mesai saatleri sınırı, ve ya üretimin yapıldığı ülke yasaları çalışma saatlerine sınır belirlenmediği durumda, böyle ülkelerde normal çalışma haftası dışında ve 12 saatin üstünde fazla mesai yapması zorunlu olmamalıdır. (ii) Elemanların her yedi günde bir en az bir gün tatil yapmasına izin verilmesi zorunludur.

⁸ Bu yönetim kuralları boyunca yerel yasalara yapılan göndermelerin hepsi, uygulanmakta olan yerel yasalara dayanarak uygulanan yönetim kurallarını kapsamalıdır.

Fazla Mesai Ücreti. Çalışanlara normal mesai ücretinin ödenmesi yanısıra, fazla mesai yapan elemanların çalıştıkları ek saatlerin ücreti, üretimin yapıldığı ülkenin yasaları gereğince belirlenen ücrete göre hesaplanarak ödenmelidir. Fazla mesai ödenmesiyle ilgili belli bir yasa uygulaması bulunmayan ülkelerde ise bu ücret, elemanların en az normal çalışma saati ücreti kadar olmalıdır.

* * *

İşyeri Yönetim Kurallarını benimseyen her hangi bir şirket üretimin yapıldığı ülkenin yasalarına uymanın yanısıra, işyeri yönetim kurallarına ekde bulunan Gözleme Prensiplerine göre uymayı da kabul etmektedir. Bu şirketler, farklılıklar ve çelişkilerin bulunduğu durumlarda ise, en yüksek standartları uygulamayı da kabul etmektedirler. İşyeri Yönetim Kurallarını benimsemeyen her hangi bir şirket, kendisiyle sözleşmesi bulunan diğer ruhsat sahibi, müteahhit, perakendeci ve gereksinmelerini karşılayan firmaların da yerel yasalara ve sözkonusu İşyeri Yönetim Kurallarına ve ekde bulunan Gözleme Prensiplerine uymalarını zorunlu kılmalıdır. Bunlar, farklılıklar ve çelişkilerin bulunduğu durumlarda ise, en yüksek standartları uygulanmalıdır.