



FAIR LABOR
ASSOCIATION™

منظمة التشغيل العادل حماية حقوق العمال عالمياً

مبادئ التصرف في مكان العمل

مقدمة

إن مبادئ التصرف في مكان العمل وفق منظمة التشغيل العادل (FLA)، تحدد معايير العمل التي ترمي إلى الوصول إلى شروط عمل إنسانية وملائمة على حد سواء. تعتمد مبادئ التصرف على معايير منظمة التشغيل الدولية وممارسات العمل الجيد دولياً.

يتوقع من الشركات التي تنتسب إلى (FLA)، أن تلتزم بجميع القوانين المرعية والمطبقة في الدولة التي يعمل بها الموظفون وأيضاً تطبيق مبادئ مكان العمل في المرافق الخاضعة لها. حين تظهر خلافات أو تناقضات في المعايير، على الشركات المنتسبة أن تطبق المعايير الأعلى.

تراقب (FLA) تطبيق مبادئ مكان العمل بدقة متناهية وتتأكد من أنها تمتثل لمعايير المراقبة. تحدد معايير الامتثال المتطلبات الخاصة للالتزام بكل واحدة من المعايير، في حين أن مراقبة المعايير تقوم بقياس مدى التطبيق. تتوقع (FLA) من الشركات المنتسبة أن تقوم بتحسين في حال اكتشفت انه لم تتم ملاءمة المعايير وان يتم تطوير آلية للتأكد من الامتثال بها بشكل متواصل.

توفر (FLA) نموذجاً للتعاون، المسؤولية والشفافية وهي تشكل محفزاً للتغيير الإيجابي في شروط العمل. وكمنظمة تعمل من أجل التحسين والتطوير بشكل دائم، تعمل (FLA) جاهدة لتكون رائدة عالمياً في إنشاء أفضل العلاقات من الاحترام والتصرف الأخلاقي مع الموظفين، ومن أجل تحسين الشروط التي تمنح الموظفين إمكانية الربح العادل بأمان وتوفير أماكن عمل صحية.

المبادئ	الوصف
علاقة العمل	يتوجب على أرباب العمل تبنى والالتزام بقواعد وشروط العمل التي تحترم الموظفين، وعلى أقل حد، المحافظة على حقوقهم وفق القوانين الدولية والمحلية وكذلك قوانين وأنظمة الضمان الاجتماعي
عدم التمييز	يجب أن لا يتعرض أي شخص للتمييز في العمل، بما في ذلك التوظيف، التعويض، الترقية، الانضباط، الإنهاء أو التقاعد، على أساس الجنس، العرق، الدين، العمر، عدم المقدرة، الميل الجنسي، القومية، الرأي السياسي، الشريحة الاجتماعية، أو الأصل العرقي.
التحرش أو الاعتداء	يجب التعامل مع كل موظف باحترام وكرامة. يجب أن لا يتعرض أي موظف إلى اعتداء، جسدي، جنسي، نفسي أو تحرش كلامي
التوظيف القسري	يجب أن لا يتم أي توظيف قسري، بما في ذلك تشغيل المساجين، التوظيف المجحف، التوظيف المقيد أو أي نوع من التوظيف القسري.
توظيف القاصرين	يجب ان لا يتم توظيف أي شخص يقل عمره عن ١٥ عاماً أو أقل من سن التعليم الإلزامي، أيهما أعلى.
حرية الاتحاد والمفاوضات الجماعية	يتوجب على أرباب العمل الاعتراف واحترام حقوق الموظفين بإقامة اتحادات والمفاوضات الجماعية بحرية.
الصحة، الأمان، وجودة البيئة	يتوجب على أرباب العمل تامين أماكن عمل آمنة وصحية من أجل تجنب وقوع حوادث عمل وإصابات صحية التي يمكن أن تحدث من جراء، أو في أعقاب العمل أو من جراء تشغيل آليات العمل. يتوجب على أرباب العمل اتخاذ معايير مسنولة لتقليل التأثيرات السلبية لمكان العمل على جودة البيئة.
ساعات العمل	يحظر على أرباب العمل إلزام الموظفين بالعمل أكثر من ساعات الدوام الاعتيادية المسموح بها حسب القانون المطبق في الدولة التي يعمل بها الموظفون. يتوجب أن لا تزيد ساعات العمل الأسبوعية عن ٤٨ ساعة. يتوجب على أرباب العمل السماح للموظفين بالاستراحة لمدة متواصلة لا تقل عن ٢٤ ساعة كل سبعة أيام عمل. يجب أن تكون ساعات العمل الإضافية بالموافقة. يحظر على أرباب العمل طلب القيام بساعات عمل إضافية على أساس دائم ويجب التعويض عن ساعات العمل الإضافية بقيمة مناسبة. مجموع ساعات العمل الاعتيادية والإضافية اسبوعياً يجب ان لا يزيد عن ٦٠ ساعة عمل إلا في ظروف خاصة.
الأجور	يحق لكل موظف أن يحصل على أجر عن ساعات العمل بما هو كاف لسد حاجاته الأساسية وبما يزوده بالدخل الكافي. يتوجب على أرباب العمل دفع الراتب الأدنى على الأقل، أو الراتب المناسب، الأعلى من بينهما، بما يتوافق مع القوانين المرعية والرواتب، إضافة إلى منح الإضافات الضرورية المحددة في القانون أو في عقد العمل. إذا كان التعويض لا يكفي احتياجات الموظف الأساسية ولا يوفر له الدخل الكافي، يتوجب على كل موظف أن يتواصل مع (FLA) لاتخاذ الإجراءات المناسبة من أجل الحصول على الزيادة التي يستحقها.