



קוד ההתנהגות במקום העבודה

מבוא

קוד ההתנהגות במקום העבודה של האיגוד להגנות בעבודה (Fair Labor Association - FLA) מגדיר את תקני העבודה שמטרתם להבטיח תנאי עבודה הוגנים ואנושיים. הסטנדרטים של הקוד מבוססים על תקני ארגון העבודה הבינלאומי ונהגי עבודה טובים ומקובלים בעולם.

חברות הקשורות ל-FLA אמורות לציית לכל החוקים והתקנות של המדינה שבה העובדים מועסקים וליישם את קוד מקום העבודה במתקנים הישימים הרלוונטיים. כאשר מתגלים הבדלים או אי התאמות בסטנדרטים, חברות הנמנות עם הארגון אמורות לפעול על פי הסטנדרט הגבוה ביותר.

ארגון ה-FLA עוקב אחר הציות לקוד במקום העבודה, באמצעות בחינה מדוקדקת של העמידה באמות במידה לציות ועקרונות הניטור. אמות המידה לציות מזהות דרישות ספציפיות לצורך התאמה לכל סטנדרט של הקוד, ואילו עקרונות הניטור מנחות את אומדן הציות. ה-FLA מצפה מחברות הנמנות עם הארגון, לבצע שיפורים כאשר אין עמידה בקוד ההתנהגות ולפתח מנגנונים בני קיימא, כדי להבטיח ציות מתמשך.

ה-FLA מספק מודל של שיתוף פעולה, אחריות ושקיפות ומשמש כזרז לשינוי חיובי בתנאי העבודה. כארגון שמקדם שיפור מתמשך, ה-FLA שואף להיות מוביל בעולם בקביעת נהגי עבודה לצורך התייחסות מכובדת ואיתית לעובדים, ובקידום תנאים בני-קיימא שבאמצעותם עובדים מרוויחים שכר הוגן במקומות עבודה בטוחים ובריאים.

עיקרי הקוד	תיאור
יחסי עבודה	מעסיקים יאמצו וידבקו בכללים ותנאי העסקה שמכבדים את העובדים, ולכל הפחות, ישמרו על זכויותיהם על פי חוקי העבודה של המדינה והחוק הבינלאומי וחוקי הביטוח הלאומי והתקנות.
אי הפליה	שום אדם לא יהיה נתון לכל אפליה בתעסוקה, לרבות שכירה לעבודה, פיצויים, קידום, משמעת, פיטורין או פרישה, על בסיס מין, גזע, דת, גיל, נכות, נטייה מינית, לאום, השקפה מדינית, השתייכות לקבוצה חברתית או מוצא אתני.
הטרדה והתעללות	כל עובד יזכה ביחס של כבוד והערכה. שום עובד לא יהיה נתון לכל הטרדה פיזית, מינית, פסיכולוגית, מילולית או התעללות.
עבודת כפייה	לא יהיה שימוש בעבודת כפייה, כולל העסקת אסירים עבודת חוזה, עבודה מחויבת או צורות אחרות של עבודת כפייה.
עבודת ילדים	שום אדם לא יהיה מועסק מתחת לגיל 15 או מתחת לגיל ההשלמה של חינוך חובה-לפי הגיל הגבוה מביניהם.
חופש ההתארגנות וניהול מו"מ קיבוצי	מעסיקים יכירו ויכבדו את זכותם של העובדים לחופש ההתארגנות ומשא ומתן קיבוצי.
בריאות, בטיחות וסביבה	מעסיקים יבטיחו סביבת עבודה בטוחה ובריאה כדי למנוע תאונות ופגיעה בבריאות הנובעת או קשורה אל, או המתרחשת במהלך עבודה או כתוצאה מהפעלת המתקנים של המעסיק. מעסיקים יאמצו אמצעים אחראים כדי למתן את השפעות השליליות שיש למקום העבודה על הסביבה.
שעות העבודה	מעסיקים לא ידרשו מעובדים לעבוד יותר מהשעות הרגילות והשעות הנוספות המותרות על פי החוק במדינה בה העובדים מועסקים. שעות העבודה בשבוע הרגיל לא יעלו על 48. מעסיקים יאפשרו לעובדים לפחות 24 שעות רצופות של מנוחה בכל תקופה של שבעה ימים. כל עבודת שעות נוספות תהיה בהסכמה. מעסיקים לא יבקשו שעות נוספות על בסיס קבוע ויפצו על כל עבודה של שעות נוספות בשכר בתעריף שעות נוספות. סך כל שעות העבודה הרגילות והנוספות בשבוע לא יעלה על 60, למעט במקרים חריגים.
תמורה	לכל עובד יש זכות לתמורה בגין עבודה בשבוע רגיל, שדי בה כדי לענות על הצרכים הבסיסיים של העובדים ולספק מידה של הכנסה לשימוש על פי החלטת העובד. מעסיקים ישלמו לפחות את שכר המינימום או את השכר הנהוג המתאים, לפי הגבוה מביניהם, לעמוד בכל דרישות חוקי השכר, ולספק את כל ההטבות הנלוות הנדרשות על פי דין או חוזה. כאשר התמורה אינה מספקת את הצרכים הבסיסיים של העובדים בצד הכנסה לשימוש על פי החלטת העובד כלשהי, כל מעסיק יפעל עם ה-FLA כדי לנקוט בפעולות מתאימות לצורך מימוש הדרגתית לגובה התשלום שיענה על צרכי העובדים.