



FAIR LABOR
ASSOCIATION[®]

Improving Workers' Lives Worldwide

공정노동협회
(FAIR LABOR ASSOCIATION):
전세계 근로자들의 생활 개선
직장 행동강령

서문

FLA 직장 행동강령은 바람직하고 인도적인 근로 조건을 달성하기 위한 근로 기준을 정의합니다. 이 행동강령은 International Labor Organization 기준을 토대로 하며 국제적으로 인정된 노동 실무 기준입니다.

FLA에 가입한 기업들은 노동자들이 고용된 국가의 모든 관련 법률과 준거법 및 규정을 준수해야 하며 해당 시설에 직장 규정(Workplace Code)을 적용해야 합니다. 표준들 사이에 차이가 있거나 상충이 발생할 경우, 가입 기업은 더 높은 수준의 기준을 준수해야 합니다.

FLA는 컴플라이언스 벤치마크와 감독 원칙 준수를 신중히 평가하여 직장 규정의 준수를 감독합니다. 컴플라이언스 벤치마크는 각 규정 기준을 충족하기 위한 구체적인 요건을 식별하며 감독 원칙은 컴플라이언스 평가를 안내합니다. FLA는 가입 기업들이 규정 기준을 충족하지 못했을 때 개선을 실시하고 지속적인 컴플라이언스를 확보하기 위한 장치를 개발할 것을 기대합니다.

FLA는 협력과 책임, 투명성 모델을 제공하며 직장 조건의 긍정적인 변화를 일으키는 촉매가 되는 모델을 제공합니다. 지속적인 개선을 촉진하는 조직으로서 FLA는 근로자에 대한 존중과 윤리적 처우의 모범 관행을 확립하는 글로벌 리더가 되기 위해 노력하며 근로자들이 안전하고 건강한 일터에서 공정한 임금을 받을 수 있도록 지속 가능한 조건을 촉진하도록 노력합니다.

규정 요소



고용 관계

고용주는 근로자들을 존중하고 최소한 국내 및 국제 노동법과 사회보장법 및 규정에 따라 근로자의 권리를 보호하는 규정을 채택하고 준수해야 합니다.



차별 금지

어떠한 사람도 성별, 인종, 종교, 연령, 장애, 성 지향성, 국적, 정치적 견해, 사회 집단, 출신 민족을 이유로 고용, 보상, 진급, 징계, 고용 종료 또는 퇴직 등 고용 과정에서 차별을 받아서는 안됩니다.



괴롭힘 또는 학대

모든 직원은 존중과 존엄성의 인정을 받아야 합니다. 어떠한 직원도 신체적, 성적, 심리적, 언어적 괴롭힘이나 학대를 받아서는 안됩니다.



강제 노동

최수 노동이나 노예 노동, 담보 노동 또는 기타 강제 노동을 이용해서는 안됩니다.



아동 노동

15세 미만 또는 의무 교육 이수 연령 이하 연령 중 더 높은 연령 이하에 해당하는 사람은 고용이 불가합니다.



결사 및 단체교섭의 자유

고용주는 직원의 결사 자유와 단체교섭 자유 권리를 인정하고 존중해야 합니다.



보건, 안전 및 환경

고용주는 노동으로 인해 발생하거나 노동과 연계되어 또는 노동 과정에서 발생하거나 고용주의 시설 운영 결과로 발생하는 사고와 상해를 방지하기 위한 안전하고 건강한 직장 환경을 제공해야 합니다. 고용주는 직장이 환경에 미치는 부정적인 영향을 완화하기 위한 책임감 있는 조치를 채택해야 합니다.



근로 시간

고용주는 근로자에게 고용 국가 법률에서 허용한 정규 근무 시간 및 초과근무 시간을 초과하여 일을 하도록 해서는 안됩니다. 주당 정규 근무 시간은 48 시간을 초과할 수 없습니다. 고용주는 7일에 한 번씩 근로자가 24 시간 이상 연속으로 휴식을 취할 수 있도록 해야 합니다. 모든 초과 근무는 합의에 따라야 합니다. 고용주는 정기적으로 초과근무를 요구해서는 안되며 모든 초과근무를 할증 수당을 지불하여 보상해야 합니다. 예외적인 경우를 제외하고 정규 근무 시간과 초과 근무 시간은 주당 60 시간을 초과해서는 안됩니다.



보상

모든 근로자는 주당 정규 근무에 따라 근로자의 기본적 요구를 충족하고 자유재량에 따른 소득을 제공하는데 충분한 보상을 받을 권리가 있습니다. 고용주는 최저 임금 또는 적정 임금 중 높은 금액을 지불하고 임금에 대한 모든 법적 요건을 준수할 책임이 있으며 법률이나 계약에 따른 부가 급여를 제공해야 합니다. 보상이 근로자의 기본적 요구를 충족하지 못하고 자유재량에 따른 소득을 제공하는데 부족하다면, 각 고용주는 FLA와 함께 점진적으로 보상을 충분한 수준으로 높이는 조치를 취해야 합니다.