



Darbavietas rīcības kodekss

Preambula

FLA Darbavietas rīcības kodekss nosaka darba standartus, lai panāktu pienācīgus un cilvēcīgus darba apstākļus. Kodeksa standarti balstīti Starptautiskās Darba organizācijas standartos un starptautiski pieņemtā labā darba praksē.

No uzņēmumiem, kas saistīti ar FLA, tiek sagaidīta atbilstība visiem attiecīgajiem un piemērojamiem normatīvajiem aktiem valstī, kurā nodarbināti darbinieki, lai ieviestu Darbavietas kodeksu viņu darbavietās. Rodoties atšķirībām vai pretrunām standartos, tiek sagaidīts, ka saistītie uzņēmumi piemēro augstāko standartu.

FLA uzrauga atbilstību Darbavietas kodeksam, rūpīgi pārbaudot Atbilstības kritēriju izpildi un Uzraudzības principus. Atbilstības kritēriji nosaka īpašas prasības katra Kodeksa standarta sasniegšanai, bet Uzraudzības principi vada atbilstības novērtējumu. FLA sagaida, ka saistītie uzņēmumi ievieš uzlabojumus, ja Kodeksa standarti netiek ievēroti, un izstrādā ilgtspējīgus mehānismus, lai nodrošinātu pastāvīgu atbilstību.

FLA nodrošina sadarbības modeli, uzskaitāmību un pārredzamību un kalpo kā katalizators pozitīvām pārmaiņām darbavietas apstākļos. Kā organizācija, kas veicina nepārtrauktus uzlabojumus, FLA tiecas būt globālais līderis labākās prakses ieviešanā cieņpilnai un ētiskai attieksmei pret darba ņēmējiem, veicinot ilgtspējīgus nosacījumus, darbiniekiem pelnot algu drošās un veselīgās darbavietās.

KODEKSA ELEMENTS	APRAKSTS
DARBA ATTIECĪBAS	Darba devējiem jāpieņem un jāievēro tādi nodarbinātības noteikumi un nosacījumi, kas respektē darba ņēmējus un vismaz aizsargā viņu tiesības saskaņā ar nacionālajiem un starptautiskajiem darba un sociālās drošības likumiem un noteikumiem.
NEDISKRIMINĒŠANA	Neviena persona nedrīkst tikt diskriminēta nodarbinātības jomā, tostarp pieņemšanā darbā, atalgojumā, karjeras izaugsmē, disciplīnā, darba attiecību izbeigšanā vai pensionēšanās sfērā, pēc tās dzimuma, rases, reliģiskās piederības, vecuma, invaliditātes, seksuālās orientācijas, tautības, politiskajiem uzskatiem, piederības sociālai vai etniskai grupai.
UZMĀKŠANĀS VAI ĻAUNPRĀTĪGA IZMANTOŠANA	Pret ikvienu darbinieku jāizturas ar pienācīgu cieņu. Nevienam darbiniekam nedrīkst būt pakļauts fiziskai, seksuālai, psiholoģiskai vai mutiskai aizskaršanai vai pāridarījumiem.
PIESPIEDU DARBS	Aizliegts izmantot piespiedu darbu, ieskaitot cietumnieku darbu, obligātu darbu, vergu darbu vai cita veida piespiedu darbu.
BĒRNU DARBS	Nevienam personai nedrīkst nodarbināt līdz 15 gadu vecumam vai vecumam, kad apgūta obligātā izglītība, atkarībā no tā, kas iestājas vēlāk.
PULCĒŠANĀS BRĪVĪBA UN KOPLĪGUMI	Darba devējiem jāatzīst un jāievēro darbinieku tiesības uz pulcēšanās brīvību un koplīgumu slēgšanu.
VESELĪBA, DROŠĪBA UN APKĀRTĒJĀ VIDE	Darba devējiem jānodrošina droši un veselīgi darbavietas apstākļi, lai novērstu negadījumus un kaitējumu veselībai, kas rodas darbu veikšanas laikā darba vietā, veicot darbus vai saistībā ar tiem, vai to rezultātā. Darba devējiem jāievieš attiecīgi pasākumi, lai mazinātu darbavietas negatīvo ietekmi uz apkārtējo vidi.
DARBA STUNDAS	Darba devēji neprasa darba ņēmējiem strādāt vairāk kā ierasto darba laiku un virsstundas, kas atļautas tās valsts normatīvajos aktos, kurā darba ņēmēji nodarbināti. Normālā darba nedēļa nedrīkst pārsniegt 48 stundas. Darba devējiem jāatļauj darba ņēmējiem atpūsties vismaz 24 stundas pēc kārtas katrā septiņu dienu laikposmā. Virsstundu darbs atļauts tikai pēc vienošanās. Darba devēji nedrīkst pieprasīt regulāri strādāt virsstundas, un tiem jāmaksā par visu virsstundu darbu pēc paaugstinātas likmes. Izņemot ārkārtas gadījumus, normālā un virsstundu darba stundu summa nedēļā nedrīkst pārsniegt 60 stundas.
ATALGOJUMS	Ikvienam darba ņēmējam ir tiesības uz samaksu par normālu darba nedēļu, kas ir pietiekama, lai apmierinātu darba ņēmēja pamatvajadzības un dotu saprātīgus ienākumus. Darba devējiem jāmaksā vismaz minimālā alga vai atbilstoša alga atkarībā no tā, kura ir augstāka pēc visām juridiskajām prasībām attiecībā uz algām, un jāizmaksā jebkādi pabalsti, kas noteikti likumā vai līgumā. Ja atalgojums neapmierina darba ņēmēju pamatvajadzības un nenodrošina saprātīgus ienākumus, katram darba devējam jāsadarbjas ar FLA, lai atbilstoši rīkotos un pakāpeniski ieviestu tādu atalgojuma līmeni, kas šīs prasības apmierina.