



ਕਾਰਜ-ਸਥਾਨ ਵਿਖੇ ਚਾਲ-ਚਲਣ ਕੋਡ

ਭੂਮਿਕਾ

ਐਫ.ਐਲ.ਏ. ਕਾਰਜ-ਸਥਾਨ ਚਾਲ-ਚਲਣ ਕੋਡ (The FLA Workplace Code of Conduct) ਅਜਿਹੇ ਮਜ਼ਦੂਰੀ ਮਾਨਕਾਂ ਬਾਰੇ ਦੱਸਦੇ ਹਨ ਜਿਨ੍ਹਾਂ ਦਾ ਉਦੇਸ਼ ਸਲੀਕੇਦਾਰ ਅਤੇ ਮਾਨਵੀ ਕੰਮਕਾਜੀ ਸਥਿਤੀਆਂ ਨੂੰ ਹਾਸਲ ਕਰਨਾ ਹੈ। ਕੋਡ ਦੇ ਮਾਨਕ ਅੰਤਰ-ਰਾਸ਼ਟਰੀ ਮਜ਼ਦੂਰੀ ਸੰਸਥਾ ਮਾਨਕਾਂ ਅਤੇ ਅੰਤਰ-ਰਾਸ਼ਟਰੀ ਰੂਪ ਤੋਂ ਸਵੀਕ੍ਰਿਤ ਵਧੀਆ ਮਜ਼ਦੂਰੀ ਕਾਰਜ-ਪ੍ਰਣਾਲੀਆਂ ਉੱਤੇ ਆਧਾਰਤ ਹਨ।

ਐਫ.ਐਲ.ਏ. ਦੀਆਂ ਸਹਾਇਕ ਕੰਪਨੀਆਂ ਤੋਂ ਉਮੀਦ ਕੀਤੀ ਜਾਂਦੀ ਹੈ ਕਿ ਉਹ ਉਸ ਦੇਸ਼ ਦੇ ਸਾਰੇ ਢੁਕਵੇਂ ਅਤੇ ਲਾਗੂ ਕਨੂੰਨਾਂ ਦੀ ਪਾਲਣਾ ਕਰਨ ਜਿਸ ਵਿੱਚ ਵਰਕਰਾਂ ਨੂੰ ਨਿਯੁਕਤ ਕੀਤਾ ਜਾਂਦਾ ਹੈ ਅਤੇ ਆਪਣੀਆਂ ਲਾਗੂ ਸਹੂਲਤਾਂ ਵਿੱਚ ਕਾਰਜ-ਸਥਾਨ ਕੋਡ ਨੂੰ ਅਮਲ ਵਿੱਚ ਲਿਆਉਣ। ਜਦੋਂ ਮਾਨਕਾਂ ਵਿੱਚ ਅਸਮਾਨਤਾਵਾਂ ਜਾਂ ਵਾਦ-ਵਿਵਾਦ ਉੱਠਦੇ ਹਨ, ਤਾਂ ਇਸਦੀਆਂ ਸਹਾਇਕ ਕੰਪਨੀਆਂ ਤੋਂ ਉਚਤਮ ਮਾਨਕਾਂ ਨੂੰ ਲਾਗੂ ਕਰਨ ਦੀ ਉਮੀਦ ਕੀਤੀ ਜਾਂਦੀ ਹੈ।

ਐਫ.ਐਲ.ਏ., ਅਨੁਸਰਨ ਮਾਨਦੰਡਾਂ ਅਤੇ ਨਿਗਰਾਨੀ ਦੇ ਸਿਧਾਂਤਾਂ ਦੀ ਧਿਆਨਪੂਰਵਕ ਪਾਲਣਾ ਕਰਦੇ ਹੋਏ ਕਾਰਜ-ਸਥਾਨ ਕੋਡ ਦੇ ਅਨੁਸਰਨ ਦੀ ਨਿਗਰਾਨੀ ਕਰਦਾ ਹੈ। ਅਨੁਸਰਨ ਮਾਨਦੰਡ, ਹਰ ਇੱਕ ਕੋਡ ਦੇ ਮਾਨਕ ਨੂੰ ਪੂਰਾ ਕਰਨ ਲਈ ਖਾਸ ਲੋੜਾਂ ਦਾ ਪਤਾ ਲਗਾਉਂਦੇ ਹਨ, ਜਦਕਿ ਨਿਗਰਾਨੀ ਦੇ ਸਿਧਾਂਤ, ਪਾਲਣਾ ਦੇ ਆਕਲਨ ਦੀ ਰਾਹਨੁਮਾਈ ਕਰਦੇ ਹਨ। ਐਫ.ਐਲ.ਏ., ਸਹਾਇਕ ਕੰਪਨੀਆਂ ਤੋਂ ਉਮੀਦ ਕਰਦੀ ਹੈ ਕਿ ਕੋਡ ਮਾਨਕਾਂ ਦੇ ਪੂਰਾ ਨਾ ਹੋਣ ਤੇ ਸੁਧਾਰ ਲਿਆਇਆ ਜਾਵੇ ਅਤੇ ਮੌਜੂਦਾ ਅਨੁਸਰਨ ਨੂੰ ਯਕੀਨੀ ਬਣਾਉਣ ਲਈ ਕਾਇਮ ਰਹਿਣ ਯੋਗ ਪ੍ਰਕਿਰਿਆਵਾਂ ਨੂੰ ਵਿਕਸਤ ਕੀਤਾ ਜਾਵੇ।

ਐਫ.ਐਲ.ਏ., ਸਹਿਯੋਗ, ਜਵਾਬਦੇਹੀ ਅਤੇ ਪਾਰਦਰਸ਼ਤਾ ਦਾ ਨਮੂਨਾ ਪੇਸ਼ ਕਰਦਾ ਹੈ, ਅਤੇ ਕਾਰਜ-ਸਥਾਨ ਦੀਆਂ ਸਥਿਤੀਆਂ ਵਿੱਚ ਸਕਾਰਾਤਮਕ ਬਦਲਾਵ ਲਈ ਇੱਕ ਉਤਪ੍ਰੇਰਕ ਦੇ ਤੌਰ ਤੇ ਕੰਮ ਕਰਦੀ ਹੈ। ਇੱਕ ਅਜਿਹਾ ਸੰਗਠਨ ਹੋਣ ਦੇ ਨਾਤੇ ਜੋ ਲਗਾਤਾਰ ਸੁਧਾਰ ਨੂੰ ਉਤਸ਼ਾਹਿਤ ਕਰਦਾ ਹੈ, ਐਫ.ਐਲ.ਏ., ਵਰਕਰਾਂ ਨਾਲ ਸਨਮਾਨ-ਪੂਰਵਕ ਅਤੇ ਨੈਤਿਕ ਵਿਹਾਰ ਕਰਨ ਲਈ ਸਰਵੋਤਮ ਕਾਰਜ-ਪ੍ਰਣਾਲੀਆਂ ਸਥਾਪਤ ਕਰਨ ਵਿੱਚ, ਅਤੇ ਕਾਇਮ ਰਹਿਣ ਯੋਗ ਅਜਿਹੀਆਂ ਸਥਿਤੀਆਂ ਨੂੰ ਵਧਾਵਾ ਦੇਣ ਵਿੱਚ ਵੈਸ਼ਵਿਕ ਆਗੂ ਬਣਨ ਦਾ ਜਤਨ ਕਰਦਾ ਹੈ ਜਿਸ ਰਾਹੀਂ ਵਰਕਰ ਇੱਕ ਸੁਰੱਖਿਅਤ ਅਤੇ ਖੁਸ਼ਹਾਲ ਕਾਰਜ-ਸਥਾਨਾਂ ਵਿੱਚ ਚੰਗਾ ਮਿਹਨਤਾਨਾ ਕਮਾ ਸਕਣ।

ਕੋਡ ਤੱਤ	ਵੇਰਵਾ
ਰੁਜ਼ਗਾਰ ਸਬੰਧ	ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾ, ਰੁਜ਼ਗਾਰ ਦੇ ਅਜਿਹੇ ਨਿਯਮਾਂ ਅਤੇ ਸ਼ਰਤਾਂ ਨੂੰ ਅਪਨਾਉਂਦੇ ਅਤੇ ਇਨ੍ਹਾਂ ਦੀ ਪਾਲਣਾ ਕਰਣਗੇ ਜੋ ਵਰਕਰਾਂ ਦਾ ਸਨਮਾਨ ਕਰਦੇ ਹਨ ਅਤੇ, ਘੱਟੋ-ਘੱਟ, ਰਾਸ਼ਟਰੀ ਅਤੇ ਅੰਤਰ-ਰਾਸ਼ਟਰੀ ਮਜ਼ਦੂਰੀ ਅਤੇ ਸਮਾਜਕ ਸੁਰੱਖਿਆ ਕਨੂੰਨਾਂ ਅਤੇ ਨਿਯਮਾਂ ਦੇ ਤਹਿਤ ਉਨ੍ਹਾਂ ਦੇ ਅਧਿਕਾਰਾਂ ਦੀ ਰੱਖਿਆ ਕਰਦੇ ਹਨ।
ਭੇਦਭਾਵ-ਰਹਿਤ	ਨਿਯੁਕਤੀ, ਮੁਆਵਜ਼ਾ, ਤਰੱਕੀ, ਅਨੁਸ਼ਾਸਣ, ਨੌਕਰੀ ਸਮਾਪਤੀ ਜਾਂ ਰਿਟਾਇਰਮੈਂਟ ਸਮੇਤ ਰੁਜ਼ਗਾਰ ਵਿੱਚ ਕਿਸੇ ਵੀ ਵਿਅਕਤੀ ਨਾਲ ਲਿੰਗ, ਜਾਤ, ਧਰਮ, ਉਮਰ, ਅਯੋਗਤਾ, ਜਿਨਸੀ ਭੁਕਾਅ, ਕੋਮੀਅਤ, ਸਿਆਸੀ ਰਾਏ, ਸਮਾਜਕ ਸਮੂਹ ਜਾਂ ਨੈਤਿਕ ਮੂਲ ਦੇ ਆਧਾਰ ਤੇ ਭੇਦਭਾਵ ਨਹੀਂ ਕੀਤਾ ਜਾਵੇਗਾ।
ਪਰੇਸ਼ਾਨੀ ਜਾਂ ਦੁਰਵਿਹਾਰ	ਹਰੇਕ ਕਰਮਚਾਰੀ ਨਾਲ ਆਦਰ ਅਤੇ ਮਾਣ ਨਾਲ ਪੇਸ਼ ਆਇਆ ਜਾਵੇਗਾ। ਕਿਸੇ ਵੀ ਕਰਮਚਾਰੀ ਨਾਲ ਕੋਈ ਸਰੀਰਕ, ਜਿਨਸੀ, ਮਾਨਸਿਕ ਜਾਂ ਜਬਾਨੀ ਫੇੜਫਾੜ ਜਾਂ ਦੁਰਵਿਹਾਰ ਨਹੀਂ ਕੀਤਾ ਜਾਵੇਗਾ।
ਜਬਰਨ ਮਜ਼ਦੂਰੀ	ਇਸ ਵਿੱਚ ਜਬਰਨ ਮਜ਼ਦੂਰੀ ਦਾ ਇਸਤੇਮਾਲ ਨਹੀਂ ਹੋਵੇਗਾ, ਜਿਸ ਵਿੱਚ ਜੇਲ੍ਹ ਅੰਦਰ ਮਜ਼ਦੂਰੀ, ਪੱਟੇ ਦੀ ਮਜ਼ਦੂਰੀ, ਬੰਧੂਆ ਮਜ਼ਦੂਰੀ ਜਾਂ ਜਬਰਨ ਮਜ਼ਦੂਰੀ ਦੀਆਂ ਦੂਜੀਆਂ ਕਿਸਮਾਂ ਸ਼ਾਮਲ ਹਨ।
ਬਾਲ ਮਜ਼ਦੂਰੀ	15 ਸਾਲ ਤੋਂ ਘੱਟ ਦੀ ਉਮਰ ਜਾਂ ਲਾਜ਼ਮੀ ਪੜ੍ਹਾਈ ਦੇ ਪੂਰਾ ਹੋਣ ਦੀ ਉਮਰ ਤੋਂ ਪਹਿਲਾਂ, ਜੋ ਵੀ ਵਧ ਹੁੰਦੀ ਹੈ, ਕਿਸੇ ਵੀ ਵਿਅਕਤੀ ਨੂੰ ਕੰਮ ਤੇ ਨਹੀਂ ਰੱਖਿਆ ਕੀਤਾ ਜਾਵੇਗਾ।
ਸਹਿਯੋਗ ਅਤੇ ਸਮੂਹਕ ਸੰਦੇਸ਼ਾਜੀ ਦੀ ਸੁਤੰਤਰਤਾ	ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾ, ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਦੇ ਸਹਿਯੋਗ ਅਤੇ ਸਮੂਹਕ ਸੰਦੇਸ਼ਾਜੀ ਦੀ ਆਜ਼ਾਦੀ ਦੇ ਅਧਿਕਾਰ ਦੀ ਪਛਾਣ ਅਤੇ ਸਨਮਾਨ ਕਰਣਗੇ।
ਸਿਹਤ, ਸੁਰੱਖਿਆ, ਅਤੇ ਵਾਤਾਵਰਣ	ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾ, ਅਜਿਹੀਆਂ ਦੁਰਘਟਨਾਵਾਂ ਅਤੇ ਸਿਹਤ ਸਬੰਧੀ ਸੱਟ ਲੱਗਣ ਨੂੰ ਰੋਕਣ ਲਈ ਇੱਕ ਸੁਰੱਖਿਅਤ ਅਤੇ ਖੁਸ਼ਹਾਲ ਕਾਰਜ-ਸਥਾਨ ਮਹੱਲ ਮੁਹੱਈਆ ਕਰਣਗੇ ਜੋ ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾ ਵੱਲੋਂ ਦਿੱਤੀਆਂ ਜਾਂਦੀਆਂ ਸਹੂਲਤਾਂ ਤੋਂ ਪੈਦਾ ਹੁੰਦੀਆਂ ਹਨ, ਇਸ ਨਾਲ ਜੁੜੀਆਂ ਹੁੰਦੀਆਂ ਹਨ, ਜਾਂ ਕੰਮ ਕਰਨ ਦੌਰਾਨ ਵਾਪਰਦੀਆਂ ਹਨ ਜਾਂ ਇਨ੍ਹਾਂ ਦੇ ਸੰਚਾਲਨ ਦੇ ਨਤੀਜੇ ਵਜੋਂ ਹੁੰਦੀਆਂ ਹਨ। ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾ ਅਜਿਹੇ ਨਕਾਰਾਤਮਕ ਪ੍ਰਭਾਵਾਂ ਨੂੰ ਘਟਾਉਣ ਲਈ ਜਿੰਮੇਵਾਰ ਉਪਾਅ ਅਪਨਾਉਣਗੇ ਜੋ ਕਾਰਜ-ਸਥਾਨ ਦਾ ਮਹੱਲ ਤੇ ਪੈਂਦਾ ਹੈ।
ਕੰਮਕਾਜੀ ਘੰਟੇ	ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾ ਨੂੰ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ ਕਿ ਉਹ ਵਰਕਰਾਂ ਤੋਂ, ਉਨ੍ਹਾਂ ਦੇ ਨਿਯੁਕਤ ਕੀਤੇ ਜਾਣ ਵਾਲੇ ਦੇਸ਼ ਦੇ ਕਨੂੰਨ ਦੁਆਰਾ ਇਜਾਜ਼ਤ ਦਿੱਤੇ ਨਿਯਮਿਤ ਅਤੇ ਓਵਰਟਾਈਮ ਘੰਟਿਆਂ ਤੋਂ ਵਧ ਕੰਮ ਨਾ ਕਰਾਉਣ। ਕੰਮ ਦਾ ਨਿਯਮਿਤ ਹਫ਼ਤਾ 48 ਘੰਟਿਆਂ ਤੋਂ ਵਧ ਨਹੀਂ ਹੋਵੇਗਾ। ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾ ਨੂੰ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ ਕਿ ਉਹ ਵਰਕਰਾਂ ਨੂੰ ਹਰ ਸੱਤ-ਦਿਨ ਦੀ ਅਵਧੀ ਵਿੱਚ ਘੱਟੋ-ਘੱਟ 24 ਲਗਾਤਾਰ ਘੰਟੇ ਆਰਾਮ ਕਰਨ ਲਈ ਦੇਣ। ਸਾਰਾ ਓਵਰਟਾਈਮ ਕੰਮ ਆਪਣੀ ਸਹਿਮਤੀ ਨਾਲ ਹੋਵੇਗਾ। ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾ ਨਿਯਮਿਤ ਆਧਾਰ ਤੇ ਓਵਰਟਾਈਮ ਲਗਾਉਣ ਲਈ ਨਹੀਂ ਆਖਣਗੇ ਅਤੇ ਸਾਰੇ ਓਵਰਟਾਈਮ ਕੰਮ ਦੀ ਭਰਪਾਈ ਵਧ ਮਿਹਨਤਾਨਾ ਦੇ ਕੇ ਕਰਣਗੇ। ਕਿਸੇ ਵਧੇਰੇ ਖਾਸ ਹਲਾਤਾਂ ਨੂੰ ਛੱਡ ਕੇ, ਇੱਕ ਹਫ਼ਤੇ ਵਿੱਚ ਕੁੱਲ ਨਿਯਮਿਤ ਅਤੇ ਓਵਰਟਾਈਮ ਘੰਟੇ 60 ਘੰਟਿਆਂ ਤੋਂ ਵਧ ਨਹੀਂ ਹੋਣਗੇ।
ਮੁਆਵਜ਼ਾ	ਹਰ ਵਰਕਰ ਨੂੰ ਅਜਿਹੇ ਨਿਯਮਿਤ ਕਾਰਜ ਹਫ਼ਤੇ ਲਈ ਮੁਆਵਜ਼ੇ ਦਾ ਅਧਿਕਾਰ ਹੈ ਜੋ ਵਰਕਰਾਂ ਦੀ ਬੁਨਿਆਦੀ ਲੋੜਾਂ ਨੂੰ ਪੂਰਾ ਕਰੇ ਅਤੇ ਕੁਝ ਅਖਤਿਆਰੀ ਆਮਦਨੀ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕਰੇ। ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾ ਘੱਟੋ-ਘੱਟ ਨਿਮਨਤਮ ਆਮਦਨੀ ਜਾਂ ਢੁਕਵੇਂ ਪ੍ਰਚਲਿਤ ਮਿਹਨਤਾਨੇ ਦਾ ਭੁਗਤਾਨ ਕਰਣਗੇ, ਜੋ ਵੀ ਵਧ ਹੁੰਦਾ ਹੈ, ਮਿਹਨਤਾਨੇ ਉੱਤੇ ਸਾਰੀਆਂ ਕਨੂੰਨੀ ਲੋੜਾਂ ਦੀ ਪਾਲਣਾ ਕਰਣਗੇ, ਅਤੇ ਕਨੂੰਨ ਜਾਂ ਠੇਕੇ ਦੇ ਮੁਤਾਬਕ ਲੋੜੀਂਦੇ ਕੋਈ ਕੰਨੀ ਲਾਭ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕਰਣਗੇ। ਜੇ ਮੁਆਵਜ਼ਾ ਵਰਕਰਾਂ ਦੀਆਂ ਬੁਨਿਆਦੀ ਲੋੜਾਂ ਨੂੰ ਪੂਰਾ ਨਹੀਂ ਕਰਦਾ ਅਤੇ ਕੁਝ ਅਖਤਿਆਰੀ ਆਮਦਨੀ ਪ੍ਰਦਾਨ ਨਹੀਂ ਕਰਦਾ, ਤਾਂ ਹਰੇਕ ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾ ਅਜਿਹੇ ਢੁਕਵੇਂ ਕਦਮ ਚੁੱਕਣ ਲਈ ਐਫ.ਐਲ.ਏ. ਨਾਲ ਮਿਲ ਕੇ ਕੰਮ ਕਰੇਗਾ ਜੋ ਲਗਾਤਾਰ ਮੁਆਵਜ਼ੇ ਦੇ ਉਸ ਪੱਧਰ ਨੂੰ ਹਾਸਲ ਕਰਨ ਦੀ ਕੋਸ਼ਿਸ਼ ਕਰੇ ਜੋ ਵਰਕਰਾਂ ਦੀਆਂ ਲੋੜਾਂ ਪੂਰੀਆਂ ਕਰੇ।