



## Kodigo ng Pag-uugali sa Lugar ng Trabaho

### Preambulo

Ang Kodigo ng Pag-uugali ng FLA sa Lugar ng Trabaho ay tumutukoy sa mga pamantayan ng paggawa na naglalayong makamit ang disente at makataong kondisyon sa pagtatrabaho. Ang mga pamantayan ng Kodigo ay batay sa mga pamantayan ng International Labor Organization at pandaigdigang tinanggap na mga mahuhusay na gawi sa paggawa.

Ang mga kumpanyang kaanib sa FLA ay inaasahang susunod sa lahat ng kaukulang at naaangkop na mga batas at regulasyon ng bansa kung saan nagtatrabaho ang mga manggagawa at upang ipatupad ang Kodigo sa Lugar ng Trabaho sa kanilang mga naaangkop na pasilidad. Kapag limitaw ang mga pagkakaiba o salungat sa mga pamantayan, ang mga kaanib na kumpanya ay inaasahang ipatupad ang pinakamataas na pamantayan.

Sinusubaybayan ng FLA ang pagsunod sa Kodigo sa Lugar ng Trabaho sa pamamagitan ng maingat na pagsusuri sa pagsunod sa Mga Compliance Benchmark at Mga Prinsipyo ng Pagsubaybay. Tinutukoy ng mga Compliance Benchmark ang mga tiyak na kinakailangan para sa pagtugon sa bawat pamantayan ng Kodigo, habang ang Mga Prinsipyo ng Pagsubaybay ay ginagabayan ang pagtatasa sa pagsunod. Inaasahan ng FLA ang mga kaanib na kumpanya na magsagawa ng mga pagsasaayos kapag hindi natutugunan ang mga pamantayan ng Kodigo at upang bumuo ng mga mapagpanatiling mekanismo upang siguruhin ang patuloy na pagsunod.

Nagbibigay ang FLA ng isang modelo ng pakikipagtulungan (collaboration), pananagutan (accountability), at bukas na pamamalagak (transparency) at nagsisilbing isang katalista para sa positibong pagbabago sa mga kondisyon sa lugar ng trabaho. Bilang isang organisasyon na nagtataguyod ng tuluy-tuloy na pagpapabuti, nagsusumikap ang FLA na maging pandaigdigang lider sa pagtatatag ng mga pinakamahusay na kasanayan para sa paggalang at etikal na pagtrato ng mga manggagawa, at sa pagtataguyod ng mga mapagpanatiling kondisyon kung saan ang mga manggagawa ay nakakakuha ng patas na sahod sa ligtas at mabuting lugar ng trabaho.

ELEMENTO NG KODIGO	PAGLALARAWAN
UGNAYAN SA TRABAHO	Patitibayin ng mga nagpapatrabaho at susunod sa mga tuntunin at kondisyon ng trabaho na iginagalang ang mga manggagawa at, sa pinakamaliit, pangalagaan ang kanilang mga karapatan sa ilalim ng pambansa at pandaigdigang mga batas at regulasyon sa paggawa at panlipunang seguridad.
WALANG DISKRIMINASYON	Walang sinumang tao ang dapat sumailalim sa anumang diskriminasyon sa trabaho, kabilang ang pag-hire, pasahod, pagsulong, disiplina, pagwawakas o pagreretiro, batay sa kasarian, lahi, relihiyon, edad, kapansanan, oryentasyong sekswal, nasyonalidad, opinyon sa pulitika, pangkat panlipunan o etnikong pinagmulan.
PANLILIGALIG O ABUSO	Ang bawat empleyado ay tatratin nang may paggalang at dignidad. Walang empleyado ang dapat sumailalim sa anumang pisikal, sekswal, sikolohikal o verbal na panliligalig o pang-aabuso.
SAPILITANG PAGGAWA	Hindi dapat gamitin ang sapilitang paggawa, kabilang ang paggawa sa bilangguan, kasunduan sa paggawa, paggawa bilang pagbayad ng pagkakautang (bonded labor) o iba pang mga paraan ng sapilitang paggawa.
CHILD LABOR (PAGTATRABAHO NG BATA)	Walang sinumang tao ang dapat magtrabaho nang mababa sa edad na 15 o wala pa sa edad ng pagkumpleto ng edukasyong compulsory alinman ang mas mataas.
KALAYAAN NG ASOSASYON AT KOLEKTIBONG PAKIKIPAGKASUNDO	Kinikilala at iginalang ng mga nagpapatrabaho ang karapatan ng mga empleyado sa kalayaan ng pagsasamahan at kolektibong pakikipagkasundo.
KALUSUGAN, KALIGTASAN, AT KAPALIGIRAN	Magbibigay ang mga nagpapatrabaho ng isang ligtas at maayos na lugar ng trabaho upang maiwasan ang mga aksidente at pinsala sa kalusugan na nagmumula o, nauugnay sa, o nangyayari sa kurso ng trabaho o bilang resulta ng pagpapatakbo ng mga pasilidad ng mga employer. Patitibayin ng mga nagpapatrabaho ang mga responsableng hakbang upang maiwasan ang mga negatibong epektong mayroon ang lugar ng trabaho sa kapaligiran.
MGA ORAS NG TRABAHO	Hindi uubligahan ng mga nagpapatrabaho ang mga manggagawa na magtrabaho nang higit pa sa pinahihintulatang regular na oras at overtime ng batas ng bansa kung saan nagtatrabaho ang mga manggagawa. Hindi lalampas ang regular na linggo ng trabaho sa 48 oras. Pahihintulatan ng mga nagpapatrabaho ang mga manggagawa nang hindi bababa sa 24 magkakasunod na oras ng pahinga sa bawat pitong-araw na period. Pagkakasunduin ang lahat ng gawaing overtime. Hindi hihiling ang mga nagpapatrabaho ng regular na overtime at babayaran ang lahat ng gawaing overtime sa isang premium rate. Bukod sa mga natatanging pagkakataon, hindi lalampas sa 60 oras ang kabuuan ng mga regular na oras at overtime sa isang linggo.
PASAHOD	May karapatan sa pasahod ang bawat manggagawa para sa isang regular na linggo ng trabaho na sapat upang matugunan ang mga pangunahing pangangailangan ng manggagawa at magbigay ng ilang opsyonal na kita. Magbibigay ang ilang nagpapatrabaho ng hindi bababa sa minimum na sahod o naaangkop na sahod, alinman ang mas mataas, susunod sa lahat ng mga ligal na kinakailangan sa sahod, at magbibigay ng anumang mga benepisyong fringe na inaatas ng batas o kontrata. Kung hindi natutugunan ng pasahod ang mga pangunahing pangangailangan ng manggagawa at nagbibigay ng ilang opsyonal na kita, makikipagtulungan ang bawat nagpapatrabaho sa FLA upang gumawa ng angkop na mga pagkilos na nagsisikap ipatupad nang tuluy-tuloy ang isang antas ng wastong pasahod.