



**จรรยาบรรณในที่ทำงาน**

**บทนำ**

จรรยาบรรณในที่ทำงาน FLA กำหนดมาตรฐานแรงงานที่มีเป้าหมายบรรลุสภาพการทำงานที่เหมาะสมตามหลักมนุษยธรรม มาตรฐานของจรรยาบรรณเป็นไปตามมาตรฐานขององค์การแรงงานระหว่างประเทศและการปฏิบัติด้านแรงงานที่ดีและเป็นที่ยอมรับทั่วโลก

บริษัทในเครือ FLA ต้องปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบที่บังคับใช้ที่เกี่ยวข้องทั้งหมดของประเทศที่พนักงานได้รับจ้างและนำจรรยาบรรณในที่ทำงานในอาคารที่ต้องปฏิบัติตามกฎของบริษัททั้งหมด เมื่อมีความแตกต่างหรือความขัดแย้งเกิดขึ้นในมาตรฐาน บริษัทในเครือต้องปฏิบัติตามมาตรฐานสูงสุด

FLA ตรวจสอบการปฏิบัติตามจรรยาบรรณในที่ทำงานโดยการตรวจสอบการปฏิบัติตามมาตรฐานการปฏิบัติตามกฎและหลักการตรวจสอบอย่างถี่ถ้วน มาตรฐานการปฏิบัติตามกฎระบุข้อกำหนดเฉพาะในการปฏิบัติตามมาตรฐานจรรยาบรรณแต่ละข้อ หลักการตรวจสอบและแนวทางการประเมินการปฏิบัติตามกฎ FLA คาดหวังว่าบริษัทในเครือจะทำการปรับปรุงเมื่อมีการดำเนินงานต่ำกว่ามาตรฐานจรรยาบรรณและสร้างกลไกยั่งยืนขึ้นมาเพื่อตรวจให้แน่ใจว่าการปฏิบัติตามกฎตลอดเวลา

FLA จัดหาต้นแบบการทำงานร่วมกัน การรับผิดชอบและความโปร่งใส และเป็นผู้กระตุ้นทำให้เกิดการเปลี่ยนแปลงสภาพในสถานที่ทำงาน ในฐานะองค์กรที่สนับสนุนการปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง FLA พยายามเป็นผู้นำระดับโลกในด้านการสร้างการปฏิบัติที่ดีที่สุดในการปฏิบัติต่อพนักงานอย่างมีความเคารพและมีจริยธรรมและสนับสนุนสภาพที่ยั่งยืนที่พนักงานสามารถมีรายได้ที่เป็นธรรมในสถานที่ทำงานที่ปลอดภัยและดีต่อสุขภาพ

องค์ประกอบของจรรยาบรรณ	คำบรรยาย
ความสัมพันธ์ด้านการจ้างงาน	พนักงานจะปรับใช้และปฏิบัติตามกฎและเงื่อนไขการจ้างงานที่เคารพพนักงานและ อย่างน้อย ปกป้องสิทธิของพวกเขาภายใต้กฎหมายและระเบียบด้านแรงงานและสวัสดิการสังคมระดับประเทศและนานาชาติ
การไม่กีดกัน	ห้ามมีการกีดกันใครก็ตามในการจ้างงาน รวมถึงการจ้าง การขูดเซย ความก้าวหน้าที่ในหน้าที่การงาน การลงโทษ การยุติการจ้างงานหรือการเกษียณ ตามเพศ เชื้อชาติ ศาสนา อายุ การพิการ ความโน้มเอียงทางเพศ สัญชาติ ความคิดเห็นทางการเมือง กลุ่มทางสังคมหรือชาติพันธุ์
การข่มเหงหรือการเหยียดหยาม	พนักงานทุกคนจะได้รับการปฏิบัติด้วยความเคารพและเกียรติ จะไม่มีพนักงานคนใดถูกข่มเหงหรือเหยียดหยามทางกาย เพศ จิตหรือวาจา
การบังคับใช้แรงงาน	จะไม่มีการบังคับใช้แรงงาน รวมถึงแรงงานนอกรีต แรงงานตามสัญญา แรงงานที่ถูกบังคับหรือการบังคับใช้แรงงานรูปแบบอื่นๆ
แรงงานเด็ก	จะไม่มีการจ้างงานบุคคลที่มีอายุน้อยกว่า 15 ปีหรือยังไม่จบการศึกษาภาคบังคับ ขึ้นอยู่กับว่าจะไรสูงกว่า
อิสรภาพในการรวมตัวและการเจรจาต่อรองเป็นกลุ่ม	นายจ้างจะทรานและเคารพสิทธิของพนักงานในอิสรภาพในการรวมตัวและการเจรจาต่อรองเป็นกลุ่ม
สุขภาพ ความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อม	นายจ้างจะจัดหาสถานที่ทำงานที่ปลอดภัยและดีต่อสุขภาพเพื่อป้องกันอุบัติเหตุและการบาดเจ็บต่อสุขภาพที่เกิดขึ้น เชื่อมโยงกับ หรือเกิดขึ้นช่วงการทำงาน หรืออันเป็นผลจากการปฏิบัติของสถานที่ของนายจ้าง นายจ้างจะปรับใช้มาตรฐานที่มีความรับผิดชอบเพื่อบรรเทาผลกระทบลบที่สถานที่ทำงานมีต่อสิ่งแวดล้อม
ชั่วโมงการทำงาน	นายจ้างจะไม่บังคับให้พนักงานทำงานมากกว่าชั่วโมงปกติและเวลาที่กฎหมายของประเทศที่พนักงานได้รับจ้างอยู่ สัปดาห์งานปกติจะไม่เกิน 48 ชั่วโมง นายจ้างจะอนุญาตให้พนักงานมีชั่วโมงพักผ่อนติดต่อกันอย่างน้อย 24 ชั่วโมงในทุกช่วงเวลา 7 วัน งานล่วงเวลาทั้งหมดจะต้องเป็นไปโดยความยินยอม นายจ้างจะไม่ขอให้พนักงานทำงานล่วงเวลาเป็นประจำและจะจ่ายค่าชดเชยล่วงเวลาทั้งหมดที่อัตราพรีเมียม นอกเหนือจากสถานการณ์ยกเว้น ห้ามจำนวนชั่วโมงปกติและล่วงเวลารวมในหนึ่งสัปดาห์เกิน 60 ชั่วโมง
การขูดเซย	พนักงานทุกคนมีสิทธิได้รับการขูดเซยสำหรับสัปดาห์งานปกติที่เพียงพอเพื่อให้เป็นไปตามความต้องการพื้นฐานของพนักงานและให้รายได้ตามวิจารณ์บางส่วน นายจ้างจะจ่ายค่าจ้างตามแรงงานขั้นต่ำหรือค่าจ้างมากกว่าที่เหมาะสม ขึ้นอยู่กับว่าค่าจ้างประเภทใดสูงกว่า ปฏิบัติตามข้อกำหนดทางกฎหมายทั้งหมดว่าด้วยค่าจ้าง และจัดหาเงินสวัสดิการใดก็ตามที่กฎหมายหรือสัญญากำหนด เมื่อเงินขูดเซยไม่มากพอสำหรับความต้องการพื้นฐานของพนักงานและให้รายได้ตามวิจารณ์บางส่วน นายจ้างแต่ละคนจะทำงานกับ FLA เพื่อดำเนินการที่เหมาะสมและพยายามให้เงินขูดเซยในระดับที่เหมาะสม