



FAIR LABOR
ASSOCIATION™

عالمی پیمانے پر کارکنان کے حقوق کا تحفظ

جائے کار پر ضابطہ اخلاق

تمہید

FLA جائے کار کا ضابطہ اخلاق مزدوری کے ان معیارات کا تعین کرتا ہے جس کا مقصد کام کے معقول اور انسانی حالات کا حصول ہے۔ ضابطہ کے معیارات بین الاقوامی تنظیم برائے محنت کے معیارات پر مبنی ہیں اور انہیں بین الاقوامی طور پر مزدوری سے متعلق بہتر طرز عمل کے طور پر تسلیم کیا جاتا ہے۔

FLA کے ساتھ وابستہ کمپنیوں سے اس ملک کے تمام متعلقہ اور قابل اطلاق قوانین اور ضابطوں کی تعمیل کرنے کا تقاضہ کیا جاتا ہے جہاں ملازمین کام کرتے ہیں اور اپنی قابل اطلاق اداروں میں جائے کار سے متعلق ضابطہ کے نفاذ کا بھی تقاضہ کیا جاتا ہے۔ جب معیارات میں اختلافات اور تنازعات پیدا ہوتے ہیں تو، ملحقہ کمپنیوں سے اعلیٰ ترین معیار کے اطلاق کی توقع کی جاتی ہے۔

FLA تعمیل کے سنگ میل اور نگرانی کے اصولوں کی پابندی کا محتاد جائزہ لے کر جائے کار کے ضابطے کی نگرانی کرتا ہے۔ تعمیل کے سنگ میل کوڈ کے ہر معیار کی تعمیل سے متعلق خصوصی تقاضوں کی شناخت کرتے ہیں، جب کہ نگرانی کے اصول تعمیل کی تشخیص کی رہنمائی کرتے ہیں۔ FLA ایسی صورت میں، جب کوڈ کے معیارات کی تعمیل نہیں ہوتی، ملحق کمپنیوں سے اصلاحات کرنے اور مسلسل تعمیل کو یقینی بنانے کے لیے پائیدار میکانزم کے فروغ کی توقع کرتی ہے۔

FLA باہمی تعاون، جوابدہی، اور شفافیت کا ایک ماڈل فراہم کرتی ہے اور جائے کار کے حالات میں مثبت تبدیلیاں کرنے کے لیے ایک عمل انگیز کے طور پر کام کرتی ہے۔ ایک ایسی تنظیم کے طور پر جو مسلسل اصلاح کو فروغ دیتی ہے، FLA کارکنان کے ساتھ پر احترام اور پراخلاق برتاؤ والے بہتر طرز عمل کے قیام، اور ایک ایسے مستحکم حالات کو فروغ دینے میں عالمی پیمانے پر سرکردہ حیثیت حاصل کرنے کے لیے کوشاں ہے، جس کے ذریعہ کارکنان محفوظ اور صحت مندانہ جائے کار میں منصفانہ اجرتیں حاصل کر سکیں۔

وضاحت	ضابطہ کا عنصر
آجریں کو ملازمت کے ایسے اصولوں اور حالات کو اپنانا اور ان کی پابندی کرنی چاہیے جو کارکنان کا احترام کرے اور، کم از کم، قومی اور بین الاقوامی مزدور اور سوشل سیکیورٹی کے قوانین اور ضوابط کے تحت ان کے حقوق کا تحفظ کرے۔	ملازمت کا رشتہ
کسی بھی شخص کے ساتھ ملازمت میں کسی قسم کا امتیاز نہیں ہونا چاہیے، جس میں جنس، نسل، مذہب، عمر، معذوری، جنسی رجحان، قومیت، سیاسی رائے، سماجی گروپ یا نسلی وابستگی کی بنیاد پر ملازمت پر رکھنا، معاوضہ، پیشگی رقم دینا، ڈسپلن، برخاستگی یا سیکڈوشی شامل ہے۔	عدم امتیاز
ہر ملازم کے ساتھ احترام اور وقار کا برتاؤ کیا جانا چاہیے۔ کسی بھی ملازم کے ساتھ کسی طرح کی جسمانی، جنسی، نفسیاتی یا زبانی طور پر براساں کیے جانے والا برتاؤ یا بدسلوکی نہیں کی جاتی چاہیے۔	براساں کرنا اور بدسلوکی
جبری مزدوری، بشمول قید کر کے مزدوری، بندھوا مزدوری یا دیگر قسم کی جبری مزدوری کا استعمال نہیں ہونا چاہیے۔	جبری مزدوری
۱۵ سال سے کم عمر یا لازمی تعلیم مکمل کرنے کی عمر سے کم کے کسی فرد، جو بھی زیادہ ہو، کو ملازمت پر نہیں رکھا جانا چاہیے۔	بچہ مزدوری
آجریں کو ملازمین کی انجمن بنانے اور اجتماعی سوداکاری کی آزادی کے حق کا احترام کرنا چاہیے۔	انجمن بنانے اور اجتماعی سوداکاری کی آزادی
آجریں کو اپنے اداروں میں کام کرنے کے نتیجے میں سے، اس سے وابستہ یا کام کے دوران حادثات اور صحت کو پہنچنے والے گزند کو روکنے کے لیے ایک محفوظ اور صحت مندانہ کام کی جگہ فراہم کرنی چاہیے۔ آجریں کو ماحولیات پر جانے کار کے منفی اثرات کو کم سے کم کرنے کے پیمانے اپنانے چاہئیں۔	صحت، تحفظ، اور ماحولیات
آجریں کو کارکنان سے اس ملک کے قانون کے ذریعہ اجازت یافتہ معمول کے اور اوور ٹائم اوقات سے زیادہ کام کرنے کا تقاضہ نہیں کرنا چاہیے جہاں ملازم ملازمت کر رہا ہے۔ کام کا معمول کا ہفتہ ۸ گھنٹوں سے زیادہ کام نہیں ہونا چاہیے۔ آجریں کو چاہیے کہ وہ کارکنان کو ہر سات دن کے وقفے میں مسلسل ۲۴ گھنٹے آرام کا وقفہ فراہم کرے۔ سبھی اوور ٹائم کام باہمی رضامندی سے ہونا چاہیے۔ آجریں کو مسلسل بنیادوں پر اوور ٹائم کی درخواست نہیں کرنی چاہیے اور تمام اوور ٹائم کام کے لیے پریمیم کی شرح کے مطابق معاوضہ دینا چاہیے۔ استثنائی حالات کے علاوہ، ہفتے میں باقاعدہ اور اوور ٹائم گھنٹوں کا جمع ۶۰ گھنٹوں سے زیادہ کام نہیں ہونا چاہیے۔	کام کے اوقات
ہر کارکن کو حق ہے کہ اسے مستقل کام والے ہفتے کا اتنا معاوضہ ملے جو کارکن کی بنیادی ضروریات کی تکمیل کے لیے کافی ہو اور کچھ بچت بھی ہو۔ آجریں کو کم از کم اجرت یا مناسب رائج الوقت اجرت، جو بھی زیادہ ہو ادا کرنا، اجرت سے متعلق تمام قانونی تقاضوں کی تعمیل کرنا، اور قانون یا معاہدے کے تحت مطلوب اضافی سہولت فراہم کرنا چاہیے۔ جہاں معاوضے سے کارکن کی بنیادی ضروریات پوری نہیں ہوتی ہے اور اسے اخراجات کے بعد کچھ بچت نہیں ہوتی ہے وہاں ہر آجر کو FLA کے ساتھ ایسے مناسب اقدامات کے لیے کام کرنا چاہیے جس سے رفتہ رفتہ معاوضے کی اس سطح کو حاصل کیا جائے جو مناسب ہو۔	معاوضہ