



Quy tắc Ứng xử tại Nơi làm việc

Lời mở đầu

Quy tắc Ứng xử tại Nơi làm việc của FLA định nghĩa các tiêu chuẩn lao động nhằm đạt được các điều kiện làm việc tốt đẹp và nhân văn. Các tiêu chuẩn của Quy tắc dựa trên các tiêu chuẩn của Tổ chức Lao động Quốc tế và các thông lệ tốt về lao động đã được chấp nhận trên thế giới.

Các công ty liên kết với FLA được dự kiến sẽ tuân thủ các quy định và luật áp dụng liên quan của quốc gia mà tại đó những người lao động được tuyển dụng và thực hiện Bộ luật Lao động trong các cơ sở liên quan của họ. Khi này sinh sự khác biệt hoặc xung đột giữa các tiêu chuẩn, các công ty liên kết dự kiến sẽ áp dụng tiêu chuẩn nào cao nhất.

FLA giám sát việc tuân thủ Quy tắc tại Nơi làm việc bằng cách kiểm tra cẩn thận sự tuân theo các Tiêu chuẩn Tuân thủ và các Nguyên tắc Giám sát. Các tiêu chuẩn Tuân thủ xác định các yêu cầu cụ thể để đáp ứng được từng tiêu chuẩn trong Quy tắc, trong khi các Nguyên tắc Giám sát hướng dẫn đánh giá sự tuân thủ. FLA dự kiến các công ty liên kết sẽ có những cải tiến khi các tiêu chuẩn của Quy tắc không được đáp ứng và phát triển cơ chế bền vững để đảm bảo tuân thủ liên tục.

FLA cung cấp một mô hình cộng tác, trách nhiệm, và minh bạch và phục vụ như một chất xúc tác cho sự thay đổi tích cực trong các điều kiện tại nơi làm việc. Là một tổ chức khuyến khích cải tiến liên tục, FLA nỗ lực phấn đấu trở thành người đứng đầu toàn cầu trong việc xây dựng các thông lệ tốt nhất trong việc đối xử có đạo đức và tôn trọng người lao động, và khuyến khích duy trì các điều kiện mà thông qua đó người lao động được trả lương công bằng trong những nơi làm việc an toàn và lành mạnh.

THÀNH PHẦN CỦA QUY TẮC	MÔ TẢ
QUAN HỆ VIỆC LÀM	Chủ lao động phải áp dụng và tuân theo các quy tắc và điều kiện làm việc tôn trọng người lao động, và ở mức tối thiểu, bảo vệ quyền của họ theo các quy định và luật an sinh xã hội và lao động trong nước và quốc tế.
KHÔNG PHÂN BIỆT ĐỐI XỬ	Không ai phải chịu sự phân biệt đối xử trong việc làm, bao gồm thuê mướn, tiền công, đề bạt, kỷ luật, chấm dứt hoặc nghỉ hưu, trên cơ sở giới tính, chủng tộc, tôn giáo, độ tuổi, tình trạng khuyết tật, khuynh hướng tình dục, quốc tịch, quan điểm chính trị, nhóm xã hội hoặc nguồn gốc dân tộc.
QUÁY RỐI HOẶC LẠM DỤNG	Mỗi người lao động phải được đối xử bằng sự tôn trọng và phẩm giá. Không người nào phải chịu sự quấy rối hoặc lạm dụng về thể chất, tinh dục, tâm lý hoặc bằng lời nói.
LAO ĐỘNG CƯỖNG BỨC	Không sử dụng lao động cưỡng bức, bao gồm lao động là tù nhân, lao động từ nước ngoài, lao động bắt buộc hoặc các hình thức lao động bắt buộc khác.
LAO ĐỘNG TRẺ EM	Không người nào được làm việc ở độ tuổi dưới 15 hoặc dưới độ tuổi phải hoàn thành giáo dục bắt buộc, tùy độ tuổi nào cao hơn.
TỰ DO THAM GIA HIỆP HỘI VÀ THƯƠNG LƯỢNG TẬP THỂ	Chủ lao động phải công nhận và tôn trọng quyền của người lao động được tự do tham gia hiệp hội và thương lượng tập thể.
SỨC KHỎE, AN TOÀN VÀ MÔI TRƯỜNG	Chủ lao động phải cung cấp một cơ sở làm việc an toàn và lành mạnh để phòng ngừa tai nạn và chấn thương đến sức khỏe phát sinh từ, liên quan tới, hoặc xảy ra trong khi làm việc hoặc là một kết quả của hoạt động tại cơ sở của chủ lao động. Chủ lao động phải áp dụng các biện pháp có trách nhiệm để làm giảm những tác động tiêu cực của nơi làm việc đến môi trường.
GIỜ LÀM VIỆC	Chủ lao động không được yêu cầu người lao động làm việc nhiều hơn số giờ làm việc bình thường và số giờ làm thêm như được pháp luật của quốc gia nơi người lao động được thuê mướn cho phép. Tuần làm việc bình thường không được vượt quá 48 giờ. Chủ lao động phải cho phép người lao động được nghỉ ít nhất 24 giờ liên tục trong mỗi giai đoạn bảy ngày. Tất cả công việc làm ngoài giờ đều phải được thỏa thuận. Chủ lao động không được yêu cầu làm thêm giờ thường xuyên và phải trả công cho tất cả công việc làm thêm bằng một mức tiền công phải trả thêm. Ngoại trừ các trường hợp ngoại lệ, tổng số giờ làm việc thông thường và làm thêm không được vượt quá 60 giờ một tuần.
Tiền CÔNG	Mỗi người lao động có quyền được hưởng tiền công cho một tuần làm việc thông thường đủ để đáp ứng các nhu cầu cơ bản của người lao động và cung cấp thu nhập khả dụng. Chủ lao động phải thanh toán ít nhất là lương tối thiểu hoặc lương phù hợp hiện hành, tùy thuộc mức lương nào cao hơn, tuân thủ tất cả các yêu cầu của pháp luật về lương, và cung cấp các phúc lợi xã hội theo yêu cầu của luật hoặc hợp đồng. Khi tiền công không đáp ứng được nhu cầu cơ bản của người lao động và cung cấp thu nhập khả dụng, mỗi chủ lao động phải làm việc với FLA để có những hành động thích hợp nhằm tìm cách thực hiện tăng dần tiền công.