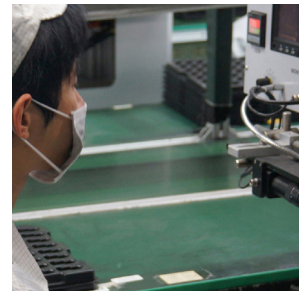




FAIR LABOR
ASSOCIATION®



ซัพพลายเออร์และแบรนด์ที่เป็นเจ้าของโรงงานผลิตมุ่งมั่นปฏิบัติตามหลักการว่าด้วยแรงงานที่เป็นธรรมและการผลิตอย่างมีความรับผิดชอบ¹ 10 ประการต่อไปนี้และตกลงเคารพหลักจริยธรรมในสถานที่ทำงาน FLA เมื่อพวกเขาเข้าร่วม FLA ด้านล่าง แต่ละหลักการทั้งสิบมีมาตรฐานเป็นตัวเลขที่อธิบายกิจกรรมหลักที่เชื่อมโยงกับการประยุกต์ใช้หลักการนั้นอย่างประสบความสำเร็จ จากนั้นมาตรฐานแต่ละข้อจะตามมาด้วยตัวอย่างเฉพาะของตัวบ่งชี้ผลการดำเนินงานหลัก (KPI) ที่เลือก ซึ่งสามารถแสดงให้เห็นบริษัทต่างๆ และ FLA เห็นว่ากำลังมีการประยุกต์ใช้หลักการหนึ่ง

หลักการว่าด้วยแรงงานที่เป็นธรรมและการผลิตอย่างมีความรับผิดชอบ

1. มาตรฐานในสถานที่ทำงาน:² บริษัทในเครือของบริษัทสร้างและมุ่งมั่นต่อมาตรฐานที่ชัดเจน

1.1 บริษัทในเครือของบริษัทสร้างและสื่อสารมาตรฐานในสถานที่ทำงานเป็นลายลักษณ์อักษรที่ชัดเจนที่เป็นไปตามหรือเกินมาตรฐานที่ระบุในหลักจริยธรรมในสถานที่ทำงาน FLA

- ก) บริษัทในเครือมีมาตรฐานในสถานที่ทำงานเป็นลายลักษณ์อักษร
- ข) มาตรฐานในสถานที่ทำงานตรงตามหลักจริยธรรมในสถานที่ทำงาน FLA

1.2 ผู้นำบริษัทในเครือของบริษัทมุ่งมั่นเคารพมาตรฐานในสถานที่ทำงานอย่างเป็นทางการและรวมมาตรฐานดังกล่าวเข้าในการปฏิบัติทางธุรกิจของบริษัท

- ก) ความมุ่งมั่นที่ผู้บริหารสูงสุด/เจ้าของแสดงให้เห็นต่อการเคารพและการรวมมาตรฐานในสถานที่ทำงาน

2. ความรับผิดชอบและการอบรมที่สำนักงานใหญ่: บริษัทในเครือของบริษัทระบุและอบรมพนักงานเฉพาะที่รับผิดชอบต่อการนำมาตรฐานในสถานที่ทำงานไปใช้และจัดการอบรมให้พนักงานที่สำนักงานใหญ่ทั้งหมด

2.1 บริษัทในเครือของบริษัทระบุบุคคลที่รับผิดชอบต่อการบริหารจัดการและการนำไปประกอบการปฏิบัติตามมาตรฐานในสถานที่ทำงานของบริษัทไปใช้

- ก) ผังองค์กรที่แสดงตำแหน่ง ชื่อและข้อมูลติดต่อของบุคคลที่รับผิดชอบ
- ข) รายละเอียดงานหรือสิ่งอื่นที่เทียบเท่าที่แสดงความรับผิดชอบที่เกี่ยวข้อง

1. สำหรับแบรนด์และผู้ได้รับสิทธิที่เข้าร่วม FLA หลักการของ FLA ว่าด้วยแรงงานที่เป็นธรรมและการหาแหล่งที่มาอย่างมีความรับผิดชอบมีผลบังคับใช้: <http://www.fairlabor.org/labor-standards>

2. "มาตรฐานในสถานที่ทำงาน" ของบริษัทหนึ่งสร้างค่านิยมหลักและความคาดหวังที่สัมพันธ์กับสภาพการทำงาน บริษัทในเครือธุรกิจ FLA ต้องปรับใช้มาตรฐานในสถานที่ทำงานที่ตรงหรือเกินมาตรฐานที่ระบุในหลักจริยธรรมในสถานที่ทำงาน FLA หลักจริยธรรมในสถานที่ทำงาน FLA กำหนดมาตรฐานแรงงานที่มีเป้าหมายบรรลุสภาพการทำงานที่เหมาะสม และเป็นไปตามมาตรฐานองค์การแรงงานระหว่างประเทศและการปฏิบัติด้านแรงงานที่ดีที่ได้รับการยอมรับในระดับนานาชาติ

2.2 บริษัทในเครือของบริษัทมหาชน/ทีมที่รับผิดชอบต่อการบริหารจัดการและการนำโปรแกรมการปฏิบัติตามมาตรฐานในสถานที่ทำงานไปใช้

- ก) การอบรมที่เหมาะสมหรือการพัฒนาทางอาชีพอื่นเพื่อให้พนักงานมีคุณสมบัติ
- ข) เนื้อหาการอบรมประกอบด้วย
 - การต่อรรวมกัน
 - การเข้าร่วมสหภาพแรงงาน
 - ช่องทางสื่อสารระหว่างพนักงานและผู้บริหารที่มีประสิทธิภาพ
- ค) ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการอบรมหรือการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมที่แสดงความรู้ของผู้เข้าร่วมที่ได้รับ

2.3 บริษัทในเครือของบริษัทตรวจให้แน่ใจว่ามีการจัดการอบรมให้พนักงานที่สำนักงานใหญ่ทุกคนเกี่ยวกับความมุ่งมั่นของบริษัทต่อมาตรฐานในสถานที่ทำงานและการรวมมาตรฐานเข้าในการปฏิบัติทางธุรกิจ การอบรมเกิดขึ้นที่การปฐมนิเทศและมีการอบรมทบทวนเป็นรายปี

- ก) เปอร์เซ็นต์พนักงานที่สำนักงานใหญ่ที่ได้รับการอบรม
- ข) ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการอบรมหรือการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมที่แสดงความรู้ที่ผู้เข้าร่วมได้รับ
- ค) หลักฐานการอบรมทบทวนเป็นรายปี

3. การอบรมพนักงานฝ่ายการผลิต: บริษัทในเครือของบริษัทอบรมพนักงานฝ่ายบริหารและพนักงานทุกคนที่ไซต์การผลิตเกี่ยวกับมาตรฐานในสถานที่ทำงานและติดตามประสิทธิภาพของการอบรม

3.1 บริษัทในเครือของบริษัทตรวจให้แน่ใจว่าพนักงาน ผู้จัดการและหัวหน้าสามารถเข้าถึงมาตรฐานในสถานที่ทำงานในรูปแบบลายลักษณ์อักษรและภาษาที่เกี่ยวข้อง

- ก) เปอร์เซ็นต์พนักงาน ผู้จัดการและหัวหน้าที่สามารถเข้าถึงมาตรฐานในสถานที่ทำงานเป็นลายลักษณ์อักษรในภาษาที่เกี่ยวข้อง

3.2 บริษัทในเครือของบริษัท (ก) ตรวจให้แน่ใจว่าพนักงาน ผู้จัดการและหัวหน้าได้รับการอบรมเกี่ยวกับมาตรฐานในสถานที่ทำงานเป็นประจำเพื่อพิจารณาอัตราการลาออกของแรงงานและ (ข) แจ้งผู้จัดการเกี่ยวกับศักยภาพของการประเมิน FLA และความคาดหวังที่จะแก้ไขของบริษัท

- ก) เปอร์เซ็นต์พนักงานที่ได้รับการอบรม
- ข) ความถี่ของการอบรมทบทวน
- ค) ตัวอย่างการสื่อสารกับผู้จัดการเกี่ยวกับการประเมิน FLA และกิจกรรมการแก้ไข

3.3 บริษัทในเครือของบริษัทวัดประสิทธิภาพของการอบรมสำหรับพนักงาน ผู้จัดการและหัวหน้า

- ก) ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการอบรมหรือการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมที่แสดงความรู้ที่ผู้เข้าร่วมได้รับ
- ข) ผู้บริหารอำนวยความสะดวกการประเมินเป็นครั้งคราว รวมถึงการประเมินที่ FLA จัดและช่วยกิจกรรมการแก้ไขปัญหาอย่างจริงจัง
- ค) บริษัทในเครือของบริษัทรวมตัวบ่งชี้สภาพการทำงานในผลการทำงานโดยรวมของไซต์การผลิตที่เป็นเจ้าของ

4. กลไกการร้องทุกข์ที่ได้ผล บริษัทในเครือของบริษัทตรวจให้แน่ใจว่าพนักงานสามารถเข้าใช้กลไกการร้องทุกข์ที่ได้ผล ซึ่งรวมถึงช่องทางการรายงานมากมายที่มีการรักษาข้อมูลเป็นความลับ

4.1 บริษัทในเครือของบริษัทตรวจให้แน่ใจว่ามีกลไกการร้องทุกข์ที่ได้ผลที่ไซตการผลิตเป็นเจ้าของ

- ก) นโยบายและกระบวนการกลไกการร้องทุกข์
- ข) ผู้จัดการและหัวหน้าได้รับการอบรมเกี่ยวกับองค์ประกอบต่อไปนี้ของกลไกการร้องทุกข์ที่ได้ผล
 - ยุติธรรมและเป็นกลาง
 - ไวใจได้
 - เป็นธรรม
 - โปร่งใส
 - สม่ำเสมอ
 - ไม่มีการทำโทษ
 - เป็นความลับ
 - เรียบง่ายและเป็นมิตรกับผู้ใช้
 - เร็วและสามารถแก้ปัญหาได้ และ
 - ค่าใช้จ่ายน้อยที่สุด
- ค) แสดงความสามารถของผู้จัดการหรือความสามารถของพนักงานที่เกี่ยวข้องคนอื่นในการจัดการกลไกการร้องทุกข์
- ง) บริษัทในเครือติดตามจำนวน ประเภทและระยะเวลาและการแก้ปัญหาของการร้องทุกข์

4.2 หากกลไกในท้องถิ่นไม่ทำงาน บริษัทในเครือของบริษัทจะจัดหาช่องทางอื่นให้พนักงานติดต่อสำนักงานใหญ่ของบริษัทโดยตรงและอย่างเป็นความลับ

- ก) หลักฐานที่แสดงว่าสำนักงานใหญ่ได้จัดหาช่องทางร้องทุกข์อื่น หากมี

4.3 บริษัทในเครือของบริษัทตรวจให้แน่ใจว่ามีการจัดการอบรมและการสื่อสารแก่พนักงานทุกคนเกี่ยวกับกลไกการร้องทุกข์

- ก) เปอร์เซ็นต์พนักงานที่ได้รับการอบรม
- ข) ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการอบรมหรือการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมที่แสดงความรู้ที่ผู้เข้าร่วมได้รับ
- ค) หลักฐานการอบรมทบทวนเป็นรายปี

4.4 บริษัทในเครือของบริษัทตรวจให้แน่ใจว่ากลไกการร้องทุกข์ไม่มีการทำโทษและมีช่องทางรายงานแบบมีการเก็บข้อมูลเป็นความลับอย่างน้อยหนึ่งช่องทาง

- ก) หลักฐานจากการประเมินที่แสดงช่องทางรายงานแบบมีการเก็บข้อมูลเป็นความลับอย่างน้อยหนึ่งช่องทาง
- ข) ผู้จัดการ หัวหน้าและพนักงานได้รับแจ้งและการอบรมว่ากลไกการร้องทุกข์การเก็บข้อมูลเป็นความลับและไม่มีการทำโทษสำหรับคนที่ใช้กลไกนี้
- ค) การแก้ปัญหาเหตุการณ์ใดก็ตามที่มีการรายงานการไม่รักษาความลับหรือการทำโทษพนักงานโดยใช้กลไกการร้องทุกข์

5. การตรวจตรา: บริษัทในเครือของบริษัททำการตรวจตราการปฏิบัติตามมาตรฐานในสถานที่ทำงาน

5.1 บริษัทในเครือของบริษัททำการประเมินประจำปีเกี่ยวกับการปฏิบัติตามมาตรฐานในไซตการผลิตที่เป็นเจ้าของทุกแห่ง

- ก) แสดงการนำแผนประจำปีไปใช้เพื่อประเมินไซตการผลิตที่เป็นเจ้าของทุกแห่ง
- ข) แสดงวิธีการวิเคราะห์ความเสี่ยงเพื่อจัดลำดับความสำคัญของการประเมิน

5.2 บริษัทในเครือของบริษัทตรวจให้แน่ใจว่าโปรแกรมตรวจตราของบริษัทมี แต่ไม่จำกัดอยู่ที่

- การสัมภาษณ์พนักงาน
 - การศึกษาสภาพแรงงานหรือโครงสร้างตัวแทนพนักงาน (เมื่อมี)
 - การสัมภาษณ์ผู้บริหาร
 - การตรวจสอบเอกสาร
 - การตรวจสอบด้วยสายตา และ
 - การตรวจสอบความปลอดภัยในอาชีพและสุขภาพ
- ก) การตรวจตราเอกสารที่มีองค์ประกอบที่เหมาะสม

5.3 บริษัทในเครือของบริษัทตรวจให้แน่ใจว่า เมื่อเกี่ยวข้อง การตรวจตราสอดคล้องกับข้อกำหนดที่มีผลบังคับใช้ในข้อตกลงการต่อรองแบบรวมตัวกัน

- ก) การตรวจสอบข้อกำหนดและเงื่อนไขเกี่ยวกับมาตรฐานในสถานที่ทำงานในไซต์การผลิตที่เป็นเจ้าของของบริษัทในสังกัดทำโดยที่มีข้อตกลงการต่อรองแบบรวมตัว

5.4 บริษัทในเครือของบริษัททำการประเมินก่อนการผลิตกับไซต์การผลิตที่เป็นเจ้าของใหม่เพื่อตรวจทานการปฏิบัติตามมาตรฐานในสถานที่ทำงาน

- ก) แสดงการประเมินก่อนการผลิตกับไซต์การผลิตที่เป็นเจ้าของ

6. การรวบรวมและการจัดการข้อมูลการปฏิบัติตามกฎ บริษัทในเครือของบริษัทรวบรวม จัดการและวิเคราะห์ข้อมูลการปฏิบัติตามมาตรฐานในสถานที่ทำงาน

6.1 บริษัทในเครือของบริษัทคอยดูแลรายชื่อไซต์การผลิตที่เป็นเจ้าของที่สมบูรณ์และถูกต้องและรวบรวมและจัดการข้อมูลการปฏิบัติตามกฎและข้อมูลเกี่ยวกับสถานที่ทำงาน

- ก) รายชื่อไซต์การผลิตที่เป็นเจ้าของที่สมบูรณ์และถูกต้องประกอบด้วย
- ที่อยู่และข้อมูลติดต่อ
 - ข้อมูลการตรวจสอบในอดีต
 - สาเหตุที่แท้จริงที่อาจเป็นไปได้ของการไม่ปฏิบัติตามกฎ
 - ข้อพิพาทเกี่ยวกับแรงงานก่อนหน้านี้
 - เหตุการณ์
 - อุบัติเหตุ และ
 - การมีสภาพแรงงานหรือโครงสร้างตัวแทนพนักงาน

6.2 บริษัทในเครือของบริษัทวิเคราะห์แนวโน้มการพบการไม่ปฏิบัติตามกฎ

- ก) การจัดเก็บเอกสารการวิเคราะห์แนวโน้ม
- ข) เอกสารที่ระบุและติดตามรูปแบบการไม่ปฏิบัติตามกฎที่เกิดขึ้นซ้ำๆ และมีผลกระทบต่อพนักงานมากที่สุด

7. การเยียวยาอย่างทันท่วงทีและเชิงป้องกัน บริษัทในเครือของบริษัทแก้ไขปัญหาลักษณะอย่างทันท่วงทีและเชิงป้องกัน

7.1 บริษัทในเครือของบริษัททำการติดตามผลและควบคุมดูแลสม่ำเสมอเพื่อนำการกระทำแก้ไขมาใช้หลังการประเมิน

- ก) กระบวนการติดตามผลการแก้ไขที่แสดง
- ข) หลักฐานการปรึกษากับสหภาพแรงงานหรือโครงสร้างตัวแทนพนักงานเกี่ยวกับการแก้ไขตามความเหมาะสม

7.2 บริษัทในเครือของบริษัทจะทำการวิเคราะห์สาเหตุของปัญหาที่แท้จริงและดำเนินการเพื่อป้องกันการไม่ปฏิบัติตามกฎในอนาคตในไซต์การผลิตที่เป็นเจ้าของ

- ก) กระบวนการวิเคราะห์สาเหตุของปัญหาที่แท้จริงที่แสดง
- ข) หลักฐานการกระทำที่นำไปเพื่อป้องกันการไม่ปฏิบัติตามกฎในอนาคต

7.3 บริษัทในเครือของบริษัทบันทึกและติดตามความคืบหน้าและประสิทธิภาพของการแก้ไขเพื่อการประเมินภายใน

- ก) หลักฐานแสดงว่ามีการติดตามความคืบหน้าในการแก้ปัญหาจนเสร็จสมบูรณ์
- ข) กระบวนการกำหนดประสิทธิภาพของแผนการแก้ไขที่แสดง

8. การปฏิบัติการผลิตอย่างมีความรับผิดชอบ บริษัทในเครือของบริษัทกำหนดให้การปฏิบัติตามการขายและการวางแผนเป็นไปในทางเดียวกับมาตรฐานในสถานที่ทำงาน

8.1 บริษัทในเครือของบริษัทมีนโยบายและกระบวนการเป็นทางการและเป็นลายลักษณ์อักษรสำหรับการวางแผนการผลิตที่

1) สื่อสารความซับซ้อนมากมายที่เกี่ยวข้องกับห่วงโซ่อุปทานระดับโลกของบริษัท รวมถึงต้นแบบทางธุรกิจลูกค้า (ผู้ซื้อ) และ

2) กำหนดให้ตัวแทนภายในที่เกี่ยวข้องทำงานกับลูกค้า (ผู้ซื้อ) เพื่อลดผลกระทบลบต่อสภาพการทำงาน

นโยบายและกระบวนการเหล่านี้จะกล่าวถึงความสอดคล้องของการขายกับประสิทธิภาพตามชั่วโมงการทำงานตามที่ระบุอยู่ในหลักจริยธรรมในสถานที่ทำงาน **FLA**

- ก) นโยบายและกระบวนการที่จัดการ
 - องค์กรประกอบ 1 และ 2
 - ยอดขาย
 - ประสิทธิภาพและ
 - ชั่วโมงการทำงาน
- ข) ความถี่ของการตรวจสอบโดยผู้บริหารระดับอาวุโสเพื่อประเมินผลกระทบของการวางแผนและการขายต่อการปฏิบัติตามกฎ

8.2 ธุรกิจและพนักงานด้านการปฏิบัติตามกฎที่เกี่ยวข้องทั้งหมดและตัวแทน/ตัวกลางที่ทำสัญญาด้วยใดก็ตามได้รับการอบรมและทราบเกี่ยวกับผลที่ตามมาของการปฏิบัติตามการขายและการวางแผนต่อสภาพการทำงานเพื่อบรรเทาผลกระทบลบต่อการปฏิบัติตามหลักปฏิบัติ

- ก) เฟอร์เซนต์เจ้าหน้าที่ทางธุรกิจที่เกี่ยวข้อง พนักงานด้านการปฏิบัติตามกฎและตัวแทน/ตัวกลางที่ทำสัญญาใดก็ตามที่ได้รับการอบรม
- ข) ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการอบรมหรือการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมที่แสดงความรู้ที่ผู้เข้าร่วมได้รับ
- ค) ความถี่ของการอบรมทวน
- ง) ระบบสำหรับการประเมินการอบรมเป็นครั้งคราว

8.3 บริษัทในเครือของบริษัททำให้เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องและตัวแทน/ตัวกลางที่ทำสัญญาด้วยรายใดก็ตามรับผิดชอบต่อการนำการปฏิบัติตามการวางแผนและการขายไปใช้ที่ช่วยหลีกเลี่ยงผลกระทบลบต่อพนักงานและสภาพการทำงาน

- ก) รายละเอียดงานและ/หรือการทบทวนผลการทำงานประจำปีของพนักงานที่เกี่ยวข้องประกอบด้วยความรับผิดชอบต่อการทำการปฏิบัติการวางแผนและการขาย
- ข) บริษัทมีกลยุทธ์ภายในแบบผสมผสานที่ขับเคลื่อนการตระหนักการปฏิบัติตามการวางแผนและการขายที่ทุกระดับของบริษัท
- ค) บริษัทติดตามและวิเคราะห์ข้อเสนอแนะ/ความคิดเพื่อหลีกเลี่ยงผลกระทบลบต่อสถานที่ทำงาน
- ง) จำนวนข้อเสนอแนะที่มีการนำไปใช้

8.4 พนักงานของบริษัทในเครือของบริษัทที่รับผิดชอบต่อการตัดสินใจด้านการขายและการวางแผนเข้าร่วมกับพนักงานด้านการปฏิบัติตามกฎด้านแรงงาน ตัวแทน/ตัวกลางและลูกค้าใดก็ตามที่ทำสัญญาด้วยในการพูดคุยปกติและสร้างสรรค์ตลอดกระบวนการผลิตและเมื่อมีปัญหาเกิดขึ้นเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติการที่ระดับโรงงานและพยายามหลีกเลี่ยงหรือบรรเทาผลกระทบลบต่อพนักงานและ/หรือการปฏิบัติตามมาตรฐานหลักการ

- ก) กระบวนการอำนวยความสะดวกการสนทนาระหว่างแผนกสำคัญต่างๆ กับตัวแทน/ตัวกลางที่ทำสัญญาใดก็ตาม รวมถึงระหว่างซัพพลายเออร์และผู้ซื้อ ที่มีการจัดทำเป็นเอกสาร (โดยที่มีพนักงานจากแต่ละแผนกสำคัญทั้งหมดเป็นตัวแทน) เพื่อวิเคราะห์และตรวจสอบผลกระทบ
- ข) ความถี่ของการสนทนาที่เกี่ยวข้อง
- ค) หลักฐานแสดงว่าซัพพลายเออร์ให้ข้อเสนอแนะที่สร้างสรรค์
- ง) หลักฐานแสดงการพัฒนาต่อเนื่องที่มีการวัดผ่านการสนทนาที่เปิดเผย

8.5 บริษัทในเครือของบริษัทให้แรงจูงใจเป็นบวกแก่ซัพพลายเออร์และ/หรือโรงงานทำการผลิตอย่างมีความรับผิดชอบต่อสังคมและยั่งยืน

- ก) ระบบประเมินซัพพลายเออร์และ/หรือโรงงานที่มีการจัดเก็บเป็นเอกสาร
- ข) การมีแรงจูงใจบวก
- ค) เพลอร์เซ็นต์ซัพพลายเออร์และ/หรือโรงงานที่ได้รับแรงจูงใจ

9. การปรึกษากับประชาสังคม บริษัทในเครือของบริษัทระบุ วิจัยและเข้าร่วมองค์กรแรงงานที่เกี่ยวข้องที่ไม่ใช่ขององค์กรภาครัฐ สหภาพแรงงานและสถาบันประชาสังคมอื่นๆ

9.1 บริษัทในเครือของบริษัทพัฒนากลยุทธ์ติดต่อองค์กรประชาสังคม (CSO) ที่สะท้อนการกระจายการผลิตทางภูมิศาสตร์

- ก) แผนเชิงกลยุทธ์สำหรับการติดต่อและการมีส่วนร่วมกับ CSO ที่พิจารณาความเสี่ยงสูงและปริมาณการผลิต
- ข) การสร้างแผนงาน CSO ที่พิจารณาเกณฑ์และความเกี่ยวข้องและมีการจัดทำเป็นเอกสาร

9.2 บริษัทในเครือของบริษัทพัฒนาและรักษาความสัมพันธ์กับ CSO ที่เกี่ยวข้องเพื่อให้เข้าใจปัญหาด้านแรงงานในท้องถิ่น

- ก) หลักฐานความพยายามร่วมมือกับ CSO ในประเทศที่ทำการผลิตทั้งหมด

9.3 บริษัทในเครือของบริษัทกำหนดกลยุทธ์กับ CSO และแหล่งที่มาในท้องถิ่นที่มีความรู้ในด้านการออกแบบและการนำโปรแกรมการปฏิบัติตามมาตรฐานในสถานที่ทำงานไปใช้

- ก) การมีส่วนร่วมกับ CSO ที่มีการแสดงในด้านการออกแบบและการนำกลยุทธ์การปฏิบัติตามมาตรฐานในสถานที่ทำงานไปใช้ประกอบด้วย
 - การอบรม
 - ช่องทางการสื่อสารของพนักงานหรือ
 - แผนการแก้ไขเฉพาะไซต์การผลิต

9.4 บริษัทในเครือของบริษัทปรึกษากับสหภาพแรงงานที่ก่อตั้งอย่างถูกกฎหมายหรือโครงสร้างตัวแทนพนักงานที่ไชต์การผลิตที่เป็นเจ้าของ

- ก) หลักฐานที่แสดงว่าตัวแทนบริษัทพบกับสหภาพแรงงานที่ก่อตั้งอย่างถูกกฎหมายหรือโครงสร้างตัวแทนพนักงานที่ไชต์การผลิตที่เป็นเจ้าของของบริษัทเป็นประจำ

10. ข้อกำหนดในการตรวจสอบความถูกต้อง บริษัทในเครือของบริษัทมีคุณสมบัติตามการยืนยันการตรวจสอบความถูกต้อง FLA และข้อกำหนดของโปรแกรม
10.1 บริษัทในเครือของบริษัทรักษากระบวนการปฏิบัติการมาตรฐานที่เชื่อมโยงกับความสัมพันธ์กับ FLA
ก) กระบวนการปฏิบัติการมาตรฐานที่เชื่อมโยงกับความสัมพันธ์กับ FLA
10.2 บริษัทในเครือของบริษัทเข้าร่วมกิจกรรมการสอบทานธุรกิจ FLA รวมถึงการประเมินที่ไซต์การผลิตที่เป็นเจ้าของและสำนักงานใหญ่ของบริษัท ตามที่บังคับใช้
ก) การเข้าร่วมกิจกรรมการสอบทานธุรกิจ FLA ที่บังคับใช้ ข) แผนการแก้ไข IEA ที่ส่งภายในเวลาที่กำหนดในกระบวนการ IEA ค) การปรับปรุงการแก้ไข IEA ที่จัดหาให้แก่ FLA ทุก 6 เดือน
10.3 บริษัทในเครือของบริษัททำรายงานประจำปีที่เป็นมาตรฐานเกี่ยวกับการทำตามหลักการว่าด้วยแรงงานที่เป็นธรรมและการผลิตอย่างมีความรับผิดชอบ
ก) การทำการประเมินตัวเองประจำปีให้เสร็จอย่างรวดเร็ว
10.4 บริษัทในเครือของบริษัทรักษาประวัติและรายชื่อที่สมบูรณ์ของไซต์การผลิตที่เป็นเจ้าของกับ FLA
ก) ประวัติที่ปรับปรุงภายในช่วง 1 ปีที่ผ่านมา ข) รายชื่อไซต์การผลิตที่เป็นเจ้าของเป็นปัจจุบันในช่วงเริ่มต้นของกระบวนการเลือกกรอบ IEA แต่ละรอบ
10.5 บริษัทในเครือของบริษัทตอบคำขอเอกสาร สัญญา ข้อมูลและการชี้แจงจาก FLA อย่างรวดเร็ว
ก) ความถี่ที่บริษัทปรากฏบนรายงานพนักงาน FLA ที่แสดงการไม่ทำตามหลักการ ข) การช่วยเหลือ FLA จากตัวแทนบริษัทโดยการเข้าร่วมและ/หรือเป็นเจ้าภาพการประชุมคณะกรรมการ FLA หรือเข้าร่วมกลุ่มหรือคณะกรรมการการทำงานอย่างจริงจังในช่วง 1 ปีที่ผ่านมา
10.6 บริษัทในเครือของบริษัทจ่ายเงินที่ต้องชำระรายปีและค่าธรรมเนียมที่ต้องจ่ายตรงตามกำหนด
ก) บริษัทจ่ายเงินที่ต้องชำระและค่าธรรมเนียมเต็มจำนวนและตรงเวลา