

Tarih: 27/4/2017

Sayın Recep Tayyip Erdoğan
Türkiye Cumhuriyeti Cumhurbaşkanı
Cumhurbaşkanlığı Külliyesi, Beştepe /Ankara, Türkiye

Konu: Geçici Koruma Yönetmeliği Kapsamındaki Yabancıların İstihdamı
Hakkında

2011 yılının Mart ayında, iç karışıklıkların başlamasından bu yana, gündün güne artan sayıda Suriye Arap Cumhuriyeti (Suriye) vatandaşı Türkiye Cumhuriyeti'ne (Türkiye) sığınmak amacıyla gelmektedir. Türkiye bu kişilere "geçici koruma" sağlamaktadır. Suriye'deki insan hakları ihlallerinde 2012 ve sonrasında ortaya çıkan hızlı artış, insanî yardım ihtiyaçlarında muazzam artışları da beraberinde getirmiştir. İç karışıklıkların başlamasından bu yana, Suriye ile güçlü tarihî, kültürel ve komşuluk bağları olan Türkiye'nin bu durumdan etkilenen Suriye vatandaşları için "açık kapı" politikası izlemesi, birçok ülkenin aksine kendilerine iş piyasasına erişim de dâhil olmak üzere Türk vatandaşlarından fark gözetmeyerek sosyal anlamda eşit haklar sağlaması, tüm uluslararası kurum ve kuruluşlar tarafından takdir ile takip edilmektedir. Bu özverili çalışmalarınızdan dolayı öncelikle zat-ı alilerinize teşekkürlerimizi arz ediyoruz.

Bu kapsamda, 11 Ocak 2016 tarihinde Türkiye Cumhuriyeti Bakanlar Kurulu'nun almış olduğu kararın 15 Ocak 2016 tarihli ve 8375 sayılı Resmi Gazete'de "Geçici Koruma Sağlanan Yabancıların Çalışma İzinlerine Dair Yönetmelik" olarak yayınlanması ile Türkiye'de geçici koruma kapsamındaki yabancıların iş piyasasına erişimlerinin önü açılmıştır. Bu izin, Suriyeli sığınmacıların bulunduğu çok sayıdaki ülkeden sadece Türkiye ve Ürdün'de sağlanmış bulunmaktadır. Bu kapsamda aşağıdaki hususlarda yapılabilecek çalışmaların, bu izinle murat edilen amaca erişilmesini kolaylaştırabileceğini ve Türkiye'nin Suriyeli sığınmacılara sağladığı imkânların uluslararası platformlarda daha güçlü bir şekilde duyurulabilmesine yardımcı olabileceğini düşünüyoruz:

- Çalışma izinlerinin sadece ilk kayıtlı olunan şehirlerde geçerli olması yerine yurt çapında tüm şehirlerde geçerli olması (İlgili Mevzuat: Geçici Koruma Yönetmeliği, Madde 24 ve Geçici Koruma Sağlanan Yabancıların Çalışma İzinlerine Dair Yönetmelik, Madde 7),
- Çalışma izni almış olan geçici koruma altındaki yabancıların ilgili kanundan ve yazılı iş sözleşmelerinden doğan tüm ücret ve alacaklarının banka kanalıyla ödenmesi ve kayıt dışılığın önlenmesi için tüm kamu bankalarında ve özel bankalarda hesap açabilmelerinin sağlanması (İlgili Mevzuat: Geçici Koruma Sağlanan Yabancıların Çalışma İzinlerine Dair Yönetmelik, Madde 13/1 ve Ücret, Prim, İkramiye ve Bu Nitelikteki Her Türlü İstihkakın Bankalar Aracılığıyla Ödenmesine Dair Yönetmelik, Madde 10/1),
- Geçici koruma altındaki yabancıların işgücü piyasasının ihtiyaç duyduğu tüm mesleklerde niteliklerini geliştirerek istihdam edilebilirliklerini artırmak amacıyla İŞKUR tarafından düzenlenen meslek edindirme ve geliştirme programlarına etkin katılımlarının sağlanması ve bu konuda İŞKUR Genel Müdürlüğü'nün de etkin rol alması (İlgili Mevzuat: Geçici Koruma Sağlanan Yabancıların Çalışma İzinlerine Dair Yönetmelik, Madde 12),
- İlk işe alınırken ve devamında da her yıl ödenen yaklaşık 600 TL tutarındaki Çalışma İzin Başvuru Harç ve Masrafı bedelinin kaldırılması (İlgili Mevzuat: 492 sayılı Harçlar Kanunu ve 6735 sayılı Uluslararası İşgücü Kanununun 27. Maddesinin (2). Fıkrası ile 210 sayılı Değerli Kâğıtlar Kanununda yapılan değişiklik),
- İş bulma süreçlerinde yardımcı olması için Suriyeli sığınmacıların meslekî yeterliliklerinin ölçülmesi ve Meslekî Yeterlilik Belgesi zorunluluğu getiren mesleklerde çalışabilmeleri için benzeri resmi bir evrakla belgelendirilmenin yapılabilmesi (İlgili Mevzuat: 6331 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu Madde 17 ve Tehlikeli ve Çok Tehlikeli Sınıfta Yer Alan İşlerde Çalıştırılacakların Meslekî Eğitimlerine Dair Yönetmelik, Madde 5 ve 6),
- Çalışma izni olmaksızın yabancı çalıştırılması durumunda çalışana uygulanan para cezasından Suriyeli sığınmacıların muaf tutulması (İlgili Mevzuat: 6735 sayılı Uluslararası İşgücü Kanunu Madde 23)

Bu tamamlayıcı adımların, tüm iyiniyetli çabalara rağmen halihazırda ancak binlerle ifade edilen çalışma izni rakamını on binlere ve hatta yüzbinlere taşıyacağına ve böylelikle ülkelerinden kaçmak zorunda kalmış bu insanların yaşamakta oldukları çileyi hafifletmeye hizmet edeceğine dair inancımızın tam olduğunu belirtmek istiyor ve konuyu zat-ı alileriniz dikkatine sunuyoruz.

Saygılarımızla,



Sharon Waxman
Baskan ve CEO
Adil İşçilik Derneği

İmzacı Uluslararası Çalışan Hakları Dernekleri ve Türkiye’de İş Yapmakta Olan Markaların Temsilcileri

Markalar:

William Anderson
Vice President, Social & Environmental
Affairs, Asia Pacific
adidas Group



Andrew Magowan
General Counsel and Company Secretary
Asos



Alex Gonzalez Busquets
Head of External Stakeholder Engagement
C&A





Leslie Shull
Global Compliance Director
Delta Galil Industries Ltd.



Lary Brown
Vice President and Head of Global Social &
Environmental Sustainability
Esprit



Annette Koch
Head of Corporate Responsibility
Gerry Weber



Per-Johan Swartling
Chief Executive Officer
Gina Tricot



Jay J. Herring
Business Unit Leader
Gore Bike Wear and Running Wear



Serkan Tanka
Turkey Country Manager
H&M



Felix Poza Peña
Head of Sustainability Department
Inditex



Britta Schrage-Oliva
Head of Corporate Communications and
Public Affairs
KiK Textilien & Non-Food GmbH



Lena Trend Hansen
Director
LauRie





Anna-Karin Dahlberg
Global Production Sustainability Manager
Lindex

LINDEX

Fredrika Erlandsson
Assortment & Purchasing Manager
MQ



Monica Oberkofler Gorman
Vice President of Global Compliance
New Balance



Subathra Vaidhiyanathan
Head of Corporate Social Responsibility
New Look

NEW
LOOK

Noel Kinder
Vice President, Sustainable
Manufacturing & Sourcing
Nike, Inc.



Maren Barthel
Corporate Social Responsibility Manager
Otto Group

otto group

Stefan D. Seidel
Head of Corporate Sustainability
Puma



Roz Adams
Product and compliance Manager
Whistles

WHISTLES

Sivil Toplum Kuruluşları:

Christian Ewert
Director General,
Foreign Trade Association (FTA)



Karen Tramontano
President
Global Fairness Initiative



Nina Smith
Chief Executive Officer
GoodWeave



Michael H. Posner
Director
New York University Stern Center for
Business and Human Rights



Meg Roggansack
Georgetown Law School

Jim Silk
Binger Clinical Professor of Human Rights
Yale Law School