

عمالة الأطفال في صناعة الملابس الجاهزة/ قطاع الألبسة

نشرة معلوماتية لأصحاب العمل

- ◀ عدم الدفع الصحيح لبدل العطل السنوية للعمال الأحداث – عدم الدفع أو دفع أقل من المتطلبات القانونية، 285 ليرة تركية عن كل عامل تعرض لهذه الممارسة،
- ◀ عدم دفع بدل العطل السنوية مدفوعة الأجر الغير مستخدمة عند انتهاء خدمة العمال كجزء من الدفع النهائي، 285 ليرة تركية عن كل عامل تعرض لهذه الممارسة،
- ◀ عدم تنظيم الفحوص الصحية للعمال الأحداث وفقاً لمتطلبات القانون المحلي على أساس نصف سنوي، 1.301 ليرة تركية عن كل عامل ليس لديه تقرير الفحص الصحي السليم،
- ◀ عدم توفير المعلومات المناسبة للعمال حول مخاطر الصحة والسلامة في مكان العمل، تدابير الوقاية والحماية، المسؤوليات والحقوق القانونية، الأفراد المسؤولين عن الإسعافات الأولية، مكافحة الحريق، الأخطار، 1.301 ليرة تركية عن كل عامل،
- ◀ مخالفة بخصوص الألتزام بتوفير تدريب للعمال (دورات تدريبية في الصحة والسلامة، ودورات تدريبية خاصة لممثلي العمال، والتدريب المهني، دورات تدريبية إضافية في الصحة والسلامة للعمال ذوي إصابات او حوادث العمل، دورات تدريبية تنشيطية، لتدريب العمال القادمين من مكان عمل آخر، تدريب العمال المؤقتين، تقاضي تكاليف التدريب من العمال، عدم احتساب وقت التدريب من ضمن ساعات العمل والتعويض تبعاً لذلك)، 527 ليرة تركية غرامة إدارية نقدية عن كل مخالفة وعن كل عامل على حدة.

- ◀ عدم تقديم نسخة من عقد العمل أو وثيقة مكتوبة تبين مضمون عقد العمل للعامل، 141 ليرة تركية عن كل عامل دون هذه الوثيقة،
- ◀ انتهاك لساعات العمل والقيود والقواعد الأخرى في ساعات العمل كما حددتها اللوائح ذات الصلة (40 ساعة في الأسبوع و 8 ساعات في اليوم وحظر العمل الإضافي)، 1.560 ليرة تركية،
- ◀ عدم توفير فترة استراحة مناسبة للعمال الأحداث (1 ساعة استراحة خلال 8 ساعات عمل يومية) وفقاً لمتطلبات القانون، 1.560 ليرة تركية،
- ◀ عدم توفير رواتب واستحقاقات العمال الأحداث وفقاً للقانون المحلي أو متطلبات المفاوضة الجماعية، 161 ليرة تركية عن كل عامل وكل شهر حدثت فيه المخالفة،
- ◀ المخالفة للمتطلب القانوني في دفع كافة الأجور ومكونات الأجور من خلال حسابات مصرفية للعمال الأحداث، 161 ليرة تركية عن كل عامل وكل شهر حدثت فيه المخالفة،
- ◀ عدم الحفاظ على الملفات الشخصية للعمال، 1.560 ليرة تركية،
- ◀ مخالفة مبدأ عدم التمييز بين العمال والعمال الأحداث والقيام بممارسات تمييزية، 141 عن كل عامل تعرض لهذه الممارسة،
- ◀ عدم توفير كشوف المرتبات المكلفة قانونياً للعمال الأحداث بصفة منتظمة، 584 ليرة تركية،
- ◀ دفع أجور أقل من الأجر الأدنى القانوني (1,300.99 ليرة تركية لعام 2016) للعمال الأحداث، 161 ليرة تركية عن كل عامل وكل شهر حدثت فيه المخالفة،
- ◀ توفير أقل من عشرين يوماً من العطلة السنوية مدفوعة الأجر للعمال الأحداث أو تقسيم عطلة السنوية إلى أجزاء بالمخالفة مع اللوائح ذات الصلة، 285 ليرة تركية عن كل عامل يتعرضون لهذه الممارسات،

■ لقد أعد هذا الكتيب لأصحاب المصانع

والمقاولين من الباطن في صناعة الملابس
الجاهزة/ قطاع الألبسة بهدف إبلاغهم عن مشاكل
عمالة الأطفال التي قد تأتي في هذه الصناعة.

ما هي عمالة الأطفال؟

مصطلح "عمالة الأطفال" غالباً ما يوصف العمل الذي
يحرّم الأطفال من طفولتهم وإمكاناتهم وكرامتهم، والتي
تضر بنموهم البدني والعقلي.

◀ يحظر تشغيل الأطفال الذين لم يتموا عمر 15 سنة في
صناعة الملابس الجاهزة/ قطاع الألبسة. يمكن فقط
استخدام الأفراد الذين أعمارهم 15 سنة ولكن لا 18 سنة
من العمر (العمال الأحداث) بشرط توفير تدابير الحماية
في ساعات العمل وشروط الصحة والسلامة التي يتم
ذكرها في التشريع.

◀ مراقبة ظروف العمل لدى المقاولين من الباطن بصورة
غير كافية يجعل هذا النوع من الإنتاج أكثر عرضة
لقضايا عمالة الأطفال المحتملة.

◀ من الضروري إيلاء اهتمام مماثل لقضايا عمالة الأطفال
المحتملة على مستوى المقولين من الباطن في عملية
الإنتاج، بالإضافة إلى مستوى الموردين.

◀ انه من المعتاد للمقاولين من الباطن توظيف عمالة
الأطفال والأدعاء بتشغيل الأطفال لمساعدتهم (!) القيام
بذلك كمعروف لهم.

◀ تقوم الجمهورية التركية حالياً بتطبيق معونة اجتماعية /
برامج دعم للأطفال والأسر المحتاجة عن طريق وزارة
شؤون الأسرة والسياسات الاجتماعية.

◀ على أصحاب العمل القيام بإخطار السلطات المحلية
حول الأطفال والأفراد الذين يحتاجون إلى المساعدة أو
الحماية من خلال هذه الأرقام: **الو 183** (خط مساعدة
الخدمات الاجتماعية: الأسرة، والمرأة والطفل و ذوي
الأعاقبة)، **155** أو **156**

◀ للحصول على أحدث المعلومات بخصوص تنظيم العمل
وعدم التعارض مع قانون العمل يمكنك الاتصال بمركز
اتصالات الضمان الاجتماعي و العمالة: **الو 170**.

لا ينبغي نسيان أن العواقب
القانونية والتجارية لقضايا
عمالة الأطفال التي قد تنشأ عند
مقاولين الباطن سوف يكون لها
تأثير عكسي على المورد الرئيسي
لهذا المقاول، بالإضافة إلى
شركات تصدير الملابس الأخرى
في هذا القطاع، وبالتالي للاقتصاد
بشكل عام.

الأطفال ينبغي أن يكونوا في المدرسة

لا في العمل

في حالة حدوث انتهاكات للأنظمة المتعلقة ب
"عمالة الأطفال" والعاملين الأحداث في صناعة
الملابس الجاهزة/قطاع الألبسة، تطبق الغرامات
الإدارية التالية (عام 2016) وفقاً لتشريعات
العمل والضمان الاجتماعي ذات الصلة:

◀ مخالفة الحد الأدنى سن العمل وحظر توظيف الأطفال
في هذه الصناعة. **1.560** ليرة تركية،

◀ توظيف الأجانب دون الحصول على تصريح عمل،
تسمح بمحاولة **8.848** ليرة تركية عن كل شخص أجنبي
دون تصريح عمل صالح،

◀ عدم تسجيل العمال بنظام الضمان الاجتماعي بصفة
دورية، مبلغ ضعف الحد الأدنى الشهري للأجور عن كل
عامل غير مسجل،

◀ التأخر في تسجيل العمال بنظام الضمان الاجتماعي، عدم
اتباع الشروط القانونية في عملية التسجيل كما حددتها
إدارة الضمان الاجتماعي أو الفشل في إرسال وثائق
التسجيل من خلال القنوات المناسبة كما هو موضح
في اللائحة المتعلقة - عن طريق الإنترنت/رقمياً..
إلخ.-، مبلغ الحد الأدنى للأجور الشهرية لكل شهر من
المخالفة،

◀ في حالة تكرار عدم تسجيل العمال في الوقت المناسب
من نفس صاحب العمل خلال سنة، مبلغاً قدره خمسة
أضعاف الحد الأدنى الشهري للأجور لكل شهر من
المخالفة،

◀ في حالة عدم إعلان الأجور والأستحقاقات الصحيحة
للعامل إلى إدارة الضمان الاجتماعي، مبلغ ضعف الحد
الأدنى الشهري للأجور،

◀ مخالفة لائحة حظر العمل الليلي للعمال الأحداث **1.560**
ليرة تركية،