

verilmemesi durumunda **bu durumdaki her işçi için 141 TL,**

- Genç işçilerin çalışma sürelerine ve buna dair yönetmelik hükümlerine uyulmadığının tespiti halinde (Haftalık 40 saat ve günlük 8 saat çalışma sınırı aşımı ve fazla çalışma yaptırılması) **1.560 TL**
- Genç işçilere belirtilen sürelerde ara dinlenmelerinin (8 saatlik çalışma günü için 1 saat ara dinlenmesi) verilmediğinin tespiti halinde **1.560 TL**
- Genç işçilerin ücretleri ile kanundan doğan veya TİS'den ya da iş sözleşmesinden doğan ücretlerini kasten ödenmediği veya eksik ödendiği tespit edilirse **bu durumda olan her işçi ve her ay için 161 TL,**
- Genç işçilerin ücret prim, ikramiye ve bu nitelikteki her çeşit istihkakını zorunlu tutulduğu halde özel olarak açılan banka hesabına ödenmediğinin tespit edilmesi halinde **bu durumda olan her işçi ve her ay için 161 TL,**
- İşçi özlük dosyası düzenlenmediğinin tespit edilmesi durumunda **1.560 TL,**
- Genç işçiler ile diğer işçiler arasında eşit davranma ilkesine aykırı davranıldığına tespiti halinde **bu durumdaki her işçi için 141 TL,**
- Genç işçilere düzenli olarak yasada belirtilen ücret hesap pusulalarının verilmemesi durumunda **584 TL,**
- Genç işçilere yürürlükte olan asgari ücretin (2016 yılı için 1.300,99 TL) ödenmemesi durumunda bu durumda olan **her işçi ve her ay için 161 TL**
- Genç işçilere yirmi günden az yıllık ücretli izin verilmesi veya yıllık ücretli izinlerin ya-

saya aykırı şekilde bölünmesi durumunda **bu durumdaki her işçi için 285 TL,**

- İzin ücretini yasaya aykırı şekilde ödendiği veya eksik ödendiği tespit edilirse **bu durumdaki her işçi için 285 TL,**
- Sözleşmesi feshedilen işçiye yıllık izin ücreti ödenmediğinin tespit edilmesi durumunda **bu durumdaki her işçi için 285 TL,**
- Genç işçilerin sağlık gözetimlerinin yasada belirtildiği şekilde 6 ayda bir yaptırılmadığının tespit edilmesi halinde **her çalışan için 1.301 TL**
- Çalışanları, karşılaşılabilecek sağlık ve güvenlik riskleri, koruyucu ve önleyici tedbirler, yasal hak ve sorumlulukları hakkında, ilk yardım, yangınla mücadele ve tahliye işleri konusunda görevlendirilen kişiler hakkında bilgilendirilmediğinin tespiti halinde **her çalışan için 1.301 TL,**
- Çalışanlara eğitim verme yükümlülüğüne uymamak (İSG eğitimi, çalışan temsilcisine özel eğitim, mesleki eğitim, iş kazası geçirene ilave eğitim, yenileme eğitimi, başka işyerinden çalışmak için gelenlere eğitim, geçici iş ilişkisiyle gelenlere eğitim vermemek, eğitim maliyetini çalışanlara yansıtmak, eğitimlerde geçen süreyi çalışma süresinden saymamak.) **Her bir aykırılık için her çalışan başına ayrı ayrı olmak üzere 527 TL idari para cezası uygulanır.**



TÜRKİYE CUMHURİYETİ
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
ÇALIŞMA GENEL MÜDÜRLÜĞÜ

HAZIR GİYİM VE KONFEKSİYON SEKTÖRÜNDE ÇOCUK İŞÇİLİĞİ

İŞVEREN BİLGİLENDİRME BROŞÜRÜ

Adres: İnönü Bulvarı No: 42, Emek 06520 Ankara / TÜRKİYE
Tel: +90 312 296 60 00 Faks: +90 312 212 07 81
www.csgb.gov.tr | cgm@csgb.gov.tr

■ **Bu broşür Hazır Giyim / Konfeksiyon sektöründe faaliyet gösteren ana tedarikçi ve fason firma sahiplerini sektörde karşılaşılabilecekleri çocuk işçilik sorunları hakkında bilgilendirme amaçlı hazırlanmıştır.**

ÇOCUK İŞÇİLİĞİ NEDİR?

“Çocuk işçiliği” çoğu kez çocukları; çocukluklarını yaşamaktan alıkoyan, potansiyellerini ve saygınlıklarını eksiltten, fiziksel ve zihinsel gelişimleri açısından zararlı işler olarak tanımlanır.

- Hazır Giyim/Konfeksiyon sektöründe **on beş yaşını doldurmamış çocukların çalıştırılması yasaktır.** 15 yaşını tamamlamış ancak 18 yaşını tamamlamamış olanlar (yani genç işçiler) ise mevzuatta belirlenen çalışma süreleri ve iş sağlığı ve iş güvenliğine dair koruyucu tedbirler alınmak şartıyla çalıştırılabilirler.
- Fason üretim yapan firmaların çalışma şartlarının yeterince kontrol edilememesi bu üretim biçimini çocuk işçiliğine karşı hassas duruma getirmektedir.
- Ana tedarikçilerde çocuk işçiliği konusunda gösterilen hassasiyetin fason üretim zincirinde de aynı şekilde gösterilmesi gerekmektedir.
- Fason üretim yapan firmaların sahiplerinin çalıştırdıkları çocuk işçiler için iyilik yaptıklarını(!) düşünmeleri ve bu çocukların ihtiyaç sahibi olduklarını ve çocuk işçilere yardımcı olmak adına işe aldıklarını beyan etmeleri sıklıkla karşılaşılan bir durumdur.
- Türkiye Cumhuriyeti Devleti'nin ihtiyaç halindeki çocuklar ve aileleri için halihazırda Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığı vasıtasıyla uygulamakta olduğu çeşitli sosyal yardım/destek programları mevcuttur.

➤ İşverenlerin yardıma ihtiyaç duyan bireyler ve/veya korunma ihtiyacı olan çocukları **ALO 183** (Aile, Kadın, Çocuk ve Özürlü Sosyal Hizmet Danışma Hattı), **155** veya **156** numaralı telefonlara bildirmeleri gerekmektedir.

➤ Çalışma hayatı ile ilgili bilgi almanız ve sonrasında cezalı bir duruma düşmemeniz için Çalışma ve Sosyal Güvenlik İletişim Merkezi olan **ALO 170**'i arayabilirsiniz.



*Unutulmamalıdır ki;
fason üretim yapan bir firmada
ortaya çıkacak olan herhangi bir
çocuk işçiliği vakasının yasal ve
ticari sonuçlarından bu firmaya işi
veren ana tedarikçi firma kadar,
sektörde ihracat yapan diğer firmalar;
dolayısıyla **tüm ekonomi olumsuz
etkilenecektir.***

**Çocuklar Okula Gitmeli
İŞE DEĞİL!**

Hazır Giyim ve Konfeksiyon Sektöründe Çocuk ve Genç İşçi çalıştırma kurallarına uyulmadığı takdirde iş ve sosyal güvenlik mevzuatlarından kaynaklanan idari yaptırımlar (2016 yılı için) aşağıdaki gibidir:

- Çocukları çalıştırma yaşına ve çalıştırma yaşına aykırı davranıldığına tespiti halinde **1.560 TL,**
- Çalışma izni olmadan çalıştırılan **her yabancı için 8.848 TL**
- Sigortalı işe giriş bildirgesinin verilmemesinin tespiti halinde **her bir sigortalı için aylık asgari ücretin iki katı tutarında,**
- Sigortalı işe giriş bildirgesi ile genel sağlık sigortası giriş bildirgesinin yasal süre içerisinde verilmemesi, yasal süre içinde verilmekle birlikte Kurumca belirlenen şekle ve usule uygun verilmemesi, internet - elektronik veya benzeri ortamda gönderilmesi zorunlu tutulduğu halde anılan ortamda gönderilmemesi halinde **her bir bildirme için aylık asgari ücret tutarında,**
- İşyeri esas alınmak suretiyle sigortalı işe giriş bildirgesinin verilmemesi filinin bir yıl içinde yeniden tekrarlanması durumunda **her bir bildirme için asgari ücretin beş katı tutarında,**
- Sigortalılara ilgili hizmet ve kazançların bildirilmediğinin veya eksik bildirildiğinin Kurumca tespit edilmesi durumunda **aylık asgari ücretin iki katı tutarında,**
- Genç işçileri gece çalıştırmak veya ilgili yönetmelik hükümlerine aykırı hareket edildiğinin tespiti halinde **1.560 TL,**
- İş sözleşmesinin içeriğini belirtir yazılı belge