

TAISNĪGA DARBA KODEKSS

Organizācijas Fair Labor Association (FLA) Taisnīga darba kodeksā ir definēti standarti, lai veicinātu rūpnīcās un lauksaimniecībā strādājošo darbinieku tiesības. Taisnīga darba kodeksa pamatā ir Starptautiskās Darba organizācijas standarti un starptautiski atzītās cilvēktiesības. Uzņēmumi, kas ir FLA locekļi, piekrīt veicināt šos darba vietas standartus savās globālajās piegādes ķēdēs, lai aizsargātu darbiniekus un uzlabotu darba apstākļus rūpnīcās un lauku saimniecībās.



KODEKSA ELEMENTS	APRAKSTS
DARBA ATTIECĪBAS	Darba devējiem jāpieņem un jāievēro tādi nodarbinātības noteikumi un nosacījumi, kas respektē darba ņēmējus un vismaz aizsargā viņu tiesības saskaņā ar nacionālajiem un starptautiskajiem darba un sociālās drošības likumiem un noteikumiem.
NEDISKRIMINĒŠANA	Neviena persona nedrīkst tikt diskriminēta nodarbinātības jomā, tostarp pieņemšanā darbā, atalgojumā, karjeras izaugsmē, disciplīnā, darba attiecību izbeigšanā vai pensionēšanās sfērā, pēc tās dzimuma, rases, reliģiskās piederības, vecuma, invaliditātes, seksuālās orientācijas, tautības, politiskajiem uzskatiem, piederības sociālai vai etniskai grupai.
UZMĀKŠANĀS VAI LAUNPRĀTĪGA IZMANTOŠANA	Pret ikvienu darbinieku jāizturas ar pienācīgu cieņu. Nevienam darbiniekam nedrīkst būt pakļauts fiziskai, seksuālai, psiholoģiskai vai mutiskai aizskaršanai vai pāridarījumiem.
PIESPIEDU DARBS	Aizliegts izmantot piespiedu darbu, ieskaitot cietumnieku darbu, obligātu darbu, vergu darbu vai cita veida piespiedu darbu.
BĒRNU DARBS	Nevienam personai nedrīkst nodarbināt līdz 15 gadu vecumam vai vecumam, kad apgūta obligātā izglītība, atkarībā no tā, kas iestājas vēlāk.
PULCĒŠANĀS BRĪVĪBA UN KOPLĪGUMI	Darba devējiem jāatzīst un jāievēro darbinieku tiesības uz pulcēšanās brīvību un koplīgumu slēgšanu.
VESELĪBA, DROŠĪBA UN APKĀRTĒJĀ VIDE	Darba devējiem jānodrošina droši un veselīgi darbavietas apstākļi, lai novērstu negadījumus un kaitējumu veselībai, kas rodas darbu veikšanas laikā darba vietā, veicot darbus vai saistībā ar tiem, vai to rezultātā. Darba devējiem jāievieš attiecīgi pasākumi, lai mazinātu darbavietas negatīvo ietekmi uz apkārtējo vidi.
DARBA STUNDAS	Darba devēji neprasa darba ņēmējiem strādāt vairāk kā ierasto darba laiku un virsstundas, kas atļautas tās valsts normatīvajos aktos, kurā darba ņēmēji nodarbināti. Normālā darba nedēļa nedrīkst pārsniegt 48 stundas. Darba devējiem jāatļauj darba ņēmējiem atpūsties vismaz 24 stundas pēc kārtas katrā septiņu dienu laikposmā. Virsstundu darbs atļauts tikai pēc vienošanās. Darba devēji nedrīkst pieprasīt regulāri strādāt virsstundas, un tiem jāmaksā par visu virsstundu darbu pēc paaugstinātas likmes. Izņemot ārkārtas gadījumus, normālā un virsstundu darba stundu summa nedēļā nedrīkst pārsniegt 60 stundas.
ATALGOJUMS	Ikvienam darba ņēmējam ir tiesības uz samaksu par normālu darba nedēļu, kas ir pietiekama, lai apmierinātu darba ņēmēja pamatvajadzības un dotu saprātīgus ienākumus. Darba devējiem jāmaksā vismaz minimālā alga vai atbilstoša alga atkarībā no tā, kura ir augstāka pēc visām juridiskajām prasībām attiecībā uz algām, un jāizmaksā jebkādi pabalsti, kas noteikti likumā vai līgumā. Ja atalgojums neapmierina darba ņēmēju pamatvajadzības un nenodrošina saprātīgus ienākumus, katram darba devējam jāsadarbjas ar FLA, lai atbilstoši rīkotos un pakāpeniski ieviestu tādu atalgojuma līmeni, kas šīs prasības apmierina.