



Adil Çalışma Derneği (Fair Labor Association): İşyerinde İnsan Haklarının Korunmasını Destekliyor

Hesap verebilirlik ve şeffaflık, sorumlu şirketlerin temelinde bulunan ilkelerdir. Adil Çalışma Derneği (FLA), sorumlu şirketler denilince adil çalışma koşullarının istisna değil, standart olarak algılandığı bir gelecek için 25 yıldır çalışmaktadır.

Adil Çalışma Derneği, dünyanın dört bir yanındaki fabrika ve çiftliklerde çalışan milyonlarca insanın adil ücret almasını ve sağlık, güvenlik ve refahlarına yönelik risklerden korunmasını sağlamak adına bir araya gelmiş şirketlerden, üniversitelerden ve sivil toplum kuruluşlarından oluşan uluslararası bir ağıdır.

ÜYELİĞİN AVANTAJLARI

- **SOSYAL SORUMLULUK SAHİBİ ŞİRKETLERİN KÜRESEL TEDARİK ZİNCİRLERİNDE GÖREV ALAN ÇALIŞANLARI KORUMALARI AMACIYLA SİSTEMLER GELİŞTİRMELERİ VE UYGULAMALARI İÇİN** REHBERLİK, KAYNAKLAR ve PRATİK ARAÇLAR SAĞLIYORUZ.
- **AKREDİTASYON PROGRAMIMIZ, OECD REHBER İLKELERİ, AB ÖZEN YÜKÜMLÜLÜĞÜ YASALARI VE ÇEŞİTLİ ESG DEĞERLENDİRMELERİ DE DAHİL OLMAK ÜZERE ULUSLARARASI ÇERÇEVELERE ŞİRKETLERİN UYUM SAĞLAMASINDA YARDIMCI OLUR.**
- **FLA ÜYELİĞİ, BİR ŞİRKETİN İŞÇİ HAKLARI KONUSUNDA EN YÜKSEK STANDARTLARI BENİMSEME TAAHHÜDÜ VERDİĞİNİ GÖSTEREREK YATIRIMCI, TÜKETİCİ, DÜZENLEME VE DERECELENDİRME KURULUŞLARININ BİLİNÇLİ SEÇİMLER YAPMASINA YARDIMCI OLUR.**
- **ÜYE ŞİRKETLERİN, TİCARİ ÇIKARLAR VE MİLYONLARCA İŞÇİNİN HAYATINI İYİLEŞTİRMEK ARASINDA DENGELİ KURMAYA KENDİNİ ADAMIŞ DİĞER ÖNDE GELEN MARKALAR, ÜNİVERSİTELER, SİVİL TOPLUM KURULUŞLARI VE HÜKÜMETLERLE BİR ARAYA GELMESİNİ, ÇALIŞMASINI VE ÖĞRENİMLERİNİ PAYLAŞMALARINI SAĞLAYAN KÜRESEL BİR AĞ OLUŞTURUYORUZ.**

BİLİYOR MUYDUNUZ?

Know the Chain'in giyim ve ayakkabı sektöründe zorla çalıştırma ile mücadeleye ilişkin 2023 yıllık raporunda en iyi performans gösteren üç şirket, Puma ve adidas da dahil olmak üzere FLA üyesidir.

Yakın zamanda, FLA üyesi şirketler arasında yapılan bir ankete göre katılımcıların %100'ü FLA üyeliğini başkalarına tavsiye edeceklerini belirtmiştir.

“FLA, her zaman ihtilaflı konuların ve ihtilaflı tarafların bir araya gelerek çözümler geliştirmesine olanak tanıyan güvenli bir alan olmuştur ve olmaya da devam etmektedir. İster ilk başlardaki hareketli ve çalkantılı günlerde olsun, ister günümüzdeki daha pragmatik yaklaşımlarda olsun, kuruluş gerçek bir değer taşımaktadır ve gelecekteki çalışmalarımızı temelden destekleyecektir.”

—ADIDAS

“Adil Çalışma Derneği Akreditasyon Programı, kurumsal düzeyde insan hakları özen yükümlülüğü mekanizma ve politikalarımızın yanı sıra bunların kahve temin ettiğimiz çiftliklerde nasıl uygulandığını değerlendirmemizi, güçlendirmemizi ve ölçmemizi sağlamaktadır.”

—NESPRESSO

Daha fazla bilgi için:
fairlabor.org/join