

КОДЕКС ЗА СПРАВЕДЛИВ ТРУД

Кодексът за справедлив труд на Fair Labor Association (FLA) определя стандартите за защита на правата на работниците във фабрики и земеделски стопанства. Кодексът за справедлив труд се основава на стандартите на International Labour Organization и на международно признатите права на човека. Компаниите, членуващи във FLA, се ангажират да спазват тези стандарти за условията на труд в своите глобални вериги за доставки с цел защита на работниците и подобряване на условията на труд във фабриките и земеделските стопанства.



ЕЛЕМЕНТ НА КОДЕКСА	СТАНДАРТ
ТРУДОВО ПРАВООТНОШЕНИЕ	Работодателите следва да приемат и спазват правила и условия на труд, които зачитат работниците и най-малко гарантират техните права съгласно националното и международното трудово и осигурително законодателство.
НЕДОПУСКАНЕ НА ДИСКРИМИНАЦИЯ	Никое лице не може да бъде обект на дискриминация в областта на трудовата заетост, включително наемане на работа, възнаграждение, повишение, дисциплинарни мерки, прекратяване на трудовото правоотношение или пенсиониране, въз основа на пол, раса, религия, възраст, увреждане, сексуална ориентация, националност, политически възгледи, социална група или етническа принадлежност.
ТОРМОЗ ИЛИ ЗЛОУПОТРЕБА	Всеки служител следва да бъде третиран с уважение и със зачитане на достойнството му. Никой служител не може да бъде подложен на физически, сексуален, психологически или вербален тормоз, както и злоупотреба.
ПРИНУДИТЕЛЕН ТРУД	Не се допуска използването на принудителен труд, включително труд на лишени от свобода, договорно обвързан труд, дългово обвързан труд или други форми на принудителен труд.
ДЕТСКИ ТРУД	Не се допуска наемане на работа на лица под 15-годишна възраст или под възрастта за завършване на задължителното образование, която от двете е по-висока.
СВОБОДА НА СДРУЖАВАНЕ И КОЛЕКТИВНО ДОГОВАРЯНЕ	Работодателите следва да признават и зачитат правото на работниците и служителите на свобода на сдружаване и колективно договаряне.
ЗДРАВЕ, БЕЗОПАСНОСТ И ОКОЛНА СРЕДА	Работодателите следва да осигурят безопасни и здравословни условия на труд, за да предотвратят злополуки и увреждания на здравето, произтичащи от, свързани с или възникващи в хода на работата или в резултат на дейността на съоръженията на работодателя. Работодателите следва да предприемат отговорни мерки за ограничаване на отрицателното въздействие на работното място върху околната среда.
РАБОТНИ ЧАСОВЕ	Работодателите не могат да изискват от работниците да полагат труд извън редовното работно време и допустимия извънреден труд, определени от законодателството на държавата, в която са наети. Стандартната работна седмица не може да надвишава 48 часа. Работодателите следва да предоставят на работниците най-малко 24 последователни часа почивка във всеки седемдневен период. Извънреден труд се полага само по взаимно съгласие. Работодателите не трябва да изискват извънреден труд системно и следва да заплащат целия извънреден труд с увеличено възнаграждение. Освен при изключителни обстоятелства, общият брой на часовете редовен и извънреден труд за една седмица не може да надвишава 60 часа.
ВЪЗНАГРАЖДЕНИЕ	Всеки работник има право на възнаграждение за стандартна работна седмица, което е достатъчно, за да покрива основните му нужди и да му осигурява известен свободен разполагаем доход. Работодателите следва да заплащат най-малко минималната работна заплата или приложимото обичайно възнаграждение, в зависимост от това кое от двете е по-високо, да спазват всички законови изисквания относно възнагражденията и да предоставят всички придобивки, предвидени в закона или в договора. Когато възнаграждението не задоволява основните нужди на работниците и не им осигурява известен свободен разполагаем доход, всеки работодател следва да работи съвместно с FLA за предприемане на подходящи мерки, насочени към постепенно постигане на равнище на възнаграждение, което да отговаря на тези изисквания.