

တရားမျှတသော

အလုပ်သမားကျင့်ထုံး

ဥပဒေ

တရားမျှတသော

အလုပ်သမားရေးရာအဖွဲ့ (FLA)

၏ တရားမျှတသော အလုပ်သမား ကျင့်ထုံး ဥပဒေသည် စက်ရုံများ နှင့် လယ်ယာများရှိ အလုပ်သမား များ၏ အခွင့်အရေးများအား ကာ ကွယ်စောင့်ရှောက်ရန် စံနှုန်းများ ကို သတ်မှတ်ထားသည်။ တရား မျှတသော အလုပ်သမားကျင့်ထုံး ဥပဒေသည် အပြည်ပြည်ဆိုင်ရာ အလုပ်သမားအဖွဲ့အစည်း၏ စံနှုန်းများနှင့် အပြည်ပြည်ဆိုင်ရာ အသိအမှတ်ပြု လူ့အခွင့်အရေး များအပေါ် အခြေခံထားသည်။

FLA အဖွဲ့ဝင်ကုမ္ပဏီများသည် ၎င်း တို့၏ ကမ္ဘာတစ်ဝန်းရှိ ထောက်ပံ့ ရေးကွင်းဆက်များအတွင်း ဤ အလုပ်ခွင်ဆိုင်ရာ စံနှုန်းများကို လိုက်နာခြင်းအားဖြင့် အလုပ်သမား များကို ကာကွယ်ပေးပြီး စက်ရုံ များနှင့် လယ်ယာများကို ပိုမို ကောင်းမွန်သော အလုပ်လုပ်ရာ နေရာများအဖြစ် ဖန်တီးပေးရန် သဘောတူပါသည်။



ကျင့်ထုံးဥပဒေပါ အကြောင်းအရာ	စံနှုန်း
အလုပ်အကိုင် ဆက်ဆံရေး	အလုပ်ရှင်များသည် အလုပ်သမားများကို လေးစားသည့် အလုပ်အကိုင်စည်းကမ်းချက်နှင့် သတ်မှတ်ချက်များကို လက်ခံကျင့်သုံး၍ လိုက်နာကာ အနည်းဆုံး နိုင်ငံအလိုက်နှင့် အပြည်ပြည်ဆိုင်ရာ အလုပ်သမားနှင့် လူမှုဖူလုံရေးဥပဒေ၊ စည်းမျဉ်းများအရ အလုပ်သမားများ၏ အခွင့်အရေးများကို ကာကွယ်ပေးရမည်။
ခွဲခြားဆက်ဆံမှု မရှိစေရေး	မည်သူမဆို ကျား/မ၊ လူမျိုး၊ ကိုးကွယ်ယုံကြည်မှု၊ အသက်အရွယ်၊ မသန်စွမ်းမှု၊ လိင်စိတ်တိမ်းညွတ်မှု၊ နိုင်ငံသားဖြစ်မှု၊ နိုင်ငံရေးအမြင်၊ လူမှုအဖွဲ့ အစည်း သို့မဟုတ် လူမျိုးစုတစ်ခုအပေါ် အခြေခံ၍ အလုပ်ခန့်အပ်ခြင်း၊ လစာပေးခြင်း၊ ရာထူးတိုးခြင်း၊ စည်းကမ်းထိန်းသိမ်းခြင်း၊ အလုပ်မှ ထုတ်ပယ်ခြင်း သို့မဟုတ် အငြိမ်းစားယူခြင်းအပါအဝင် အလုပ်အကိုင်နှင့် ပတ်သက်၍ မည်သည့် ခွဲခြားဆက်ဆံမှုမှ မခံရစေရ။
ထိပါးနှောင့်ယှက်ခြင်း သို့မဟုတ် အနိုင်ကျင့်ခြင်း	ဝန်ထမ်းတိုင်းကို လေးစားစွာနှင့် ဂုဏ်သိက္ခာရှိစွာ ဆက်ဆံရမည်။ မည်သည့်ဝန်ထမ်းကိုမျှ ရုပ်ပိုင်းဆိုင်ရာ၊ လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာ၊ စိတ်ပိုင်းဆိုင်ရာ သို့မဟုတ် စကားဖြင့် ထိပါးနှောင့်ယှက်ခြင်း သို့မဟုတ် အနိုင်ကျင့်ခြင်း မရှိစေရ။
အတင်းအကျပ်စေခိုင်းခြင်း	ထောင်ဒဏ်အလုပ်၊ စာချုပ်ချုပ်ဆိုထားသော ကျွန်ုပ်တို့၏အဖွဲ့အစည်း၊ ခေါင်းပုံဖြတ်ကျွန်ုပ်တို့၏အဖွဲ့အစည်းမှ သို့မဟုတ် အခြားအတင်းအကျပ်အလုပ်ခိုင်းခြင်းပုံစံ များ အပါအဝင် မည်သည့်အတင်းအကျပ်စေခိုင်းမှုကိုမျှ အသုံးမပြုရပါ။
ကလေးအလုပ်သမား	အသက် 15 နှစ်မပြည့်သေးသူ သို့မဟုတ် မသင်မနေရ ပညာသင်ကြားမှု ပြီးမြောက်ရန် သတ်မှတ်ထားသည့် အသက်မပြည့်သေးသူတို့အနက် မည်သည့် အသက်သတ်မှတ်ချက်က ပိုမြင့်သည်ဖြစ်စေ အလုပ်ခန့်ထားခြင်း မပြုရ။
လွတ်လပ်စွာ သင်းပင်းဖွဲ့စည်းခွင့် နှင့် စုပေါင်းညှိနှိုင်းဆွေးနွေးခွင့်	အလုပ်ရှင်များသည် အလုပ်သမားများ၏ လွတ်လပ်စွာ သင်းပင်းဖွဲ့စည်းခွင့်နှင့် စုပေါင်းညှိနှိုင်းဆွေးနွေးခွင့်ကို အသိအမှတ်ပြု၍ လေးစားရမည်။
ကျန်းမာရေး၊ ဘေးကင်းရေးနှင့် ပတ်ဝန်းကျင်	အလုပ်ရှင်များသည် အလုပ်မှဖြစ်ပေါ်လာသည့် အလုပ်နှင့်ဆက်စပ်၍ဖြစ်ပေါ်လာသည့် သို့မဟုတ် အလုပ်လုပ်နေစဉ် ဖြစ်ပေါ်လာသည့် သို့မဟုတ် အလုပ်ရှင်၏ လုပ်ငန်းသုံး စက်ကိရိယာများ လည်ပတ်မှုကြောင့် ဖြစ်ပေါ်လာသည့် မတော်တဆမှုများနှင့် ထိခိုက်ဒဏ်ရာရရှိမှုများကို ကာကွယ်ရန် လုံခြုံ ကျန်းမာသော လုပ်ငန်းခွင်ကို ပံ့ပိုးပေးရမည်။ အလုပ်ရှင်များသည် အလုပ်ခွင်ကြောင့် ပတ်ဝန်းကျင်အပေါ် ဆိုးကျိုးသက်ရောက်မှုများဖြစ်ပွားခြင်း လျော့ပါးစေရန် တာဝန်ယူမှုရှိသော အစီအစဉ်များကို လက်ခံကျင့်သုံးရမည်။
အလုပ်ချိန်များ	အလုပ်ရှင်များသည် အလုပ်သမားများအား ၎င်းတို့အလုပ်လုပ်ကိုင်ရာ နိုင်ငံ၏ ဥပဒေအရ ခွင့်ပြုထားသည့် ပုံမှန်အလုပ်ချိန်နှင့် အချိန်ပိုအလုပ်ချိန် ထက် ပိုမိုခိုင်းစေခြင်း မပြုရ။ တစ်ပတ်တာ ပုံမှန်အလုပ်ချိန်သည် 48 နာရီထက် မပိုစေရ။ အလုပ်ရှင်များသည် အလုပ်သမားများအား ခုနစ်ရက် လျှင် အနည်းဆုံး 24 နာရီ ဆက်တိုက် အနားယူရန် ခွင့်ပြုရမည်။ အချိန်ပိုအလုပ်ဆင်းခြင်းအားလုံးသည် နှစ်ဦးသဘောတူညီမှုဖြင့်သာ ဆောင်ရွက်ရ မည်။ အလုပ်ရှင်များသည် အမြဲတမ်းအချိန်ပိုဆင်းရန် တောင်းဆိုခြင်း မပြုရဘဲ အချိန်ပိုလုပ်ကိုင်မှု အားလုံးအတွက် သတ်မှတ်နှုန်းထားထက်ပိုသော အခကြေးငွေကို ပေးဆောင်ရမည်။ ခြင်းချက်အခြေအနေများမှအပ တစ်ပတ်အတွင်း ပုံမှန်အလုပ်ချိန်နှင့် အချိန်ပိုအလုပ်ချိန် စုစုပေါင်းသည် 60 နာရီ ထက် မပိုစေရ။
လစာပေးခြင်း	အလုပ်သမားတိုင်းသည် ၎င်းတို့၏ အခြေခံလိုအပ်ချက်များကို ဖြည့်ဆည်းပေးနိုင်ရုံသာမက မိမိစိတ်ကြိုက်သုံးနိုင်ရန် ဝင်ငွေအချို့ပါ ရရှိစေမည့် ထိုက်တန်သော အခကြေးငွေကို ပုံမှန်အလုပ်ရက်သတ္တပတ်အတွက် ရရှိပိုင်ခွင့်ရှိသည်။ အလုပ်ရှင်များသည် အနည်းဆုံး အနိမ့်ဆုံးလစာ သို့မဟုတ် သက်ဆိုင်ရာ ပျမ်းမျှလစာနှုန်းထား နှစ်ခုအနက် ပိုမိုမြင့်မားသော နှုန်းထားကို ပေးဆောင်ရမည်ဖြစ်ပြီး လစာဆိုင်ရာ ဥပဒေရေးရာ လိုအပ်ချက်များအားလုံး ကို လိုက်နာရမည့်အပြင် ဥပဒေ သို့မဟုတ် စာချုပ်အရ လိုအပ်သည့် အကျိုးခံစားခွင့်များအားလုံးကို ပံ့ပိုးပေးရမည်။ လစာသည် အလုပ်သမားများ၏ အခြေခံလိုအပ်ချက်များကို မဖြည့်ဆည်းနိုင်ဘဲ စိတ်ကြိုက်သုံးရန် ဝင်ငွေအချို့ကို မပေးနိုင်ပါက အလုပ်ရှင်တိုင်းသည် ထိုလိုအပ်ချက်များကို ပြည့်မီစေမည့် လစာပမာဏတစ်ရပ်ကို အဆင့်ဆင့် အကောင်အထည်ဖော်ရန် FLA နှင့် ပူးပေါင်းကာ သင့်လျော်သော ဆောင်ရွက်မှုများကို လုပ်ဆောင်ရမည်။