

כללי העסקה הוגנת

קוד העסקה הוגנת של האגודה להעסקה הוגנת מגדיר האגודה העסקה הוגנת (Fair Labor Association, FLA) מגדיר סטנדרטים לשמירה על זכויות העובדים במפעלים ובחוות חקלאיות. קוד העסקה הוגנת מבוסס על תקני ארגון העבודה הבינלאומי ועל זכויות האדם המוכרות בעולם. החברות ב-FLA מתחייבות לקיים את תקני העבודה הללו בשרשראות האספקה הבינלאומיות שלהן, כדי להגן על העובדים ולהפוך את המפעלים והחוות למקומות עבודה טובים יותר.



הוראה	עיקרון
יחסי עבודה	על המעסיקים לאמץ ולקיים כללים ותנאי העסקה המכבדים את העובדים ולכלל הפחות מבטיחים את זכויותיהם בהתאם לחוקים ולתקנות הלאומיים והבינלאומיים בתחום דיני העבודה והביטחון הסוציאלי.
אי-אפליה	אף אדם לא יהיה נתון לאפליה כלשהי בתחום התעסוקה, לרבות בקבלה לעבודה, בתגמול, בקידום, באמצעי משמעת, בפיטורים או בפרישה, על בסיס מין, גזע, דת, גיל, מוגבלות, נטייה מינית, לאום, דעה פוליטית, שייכות לקבוצה חברתית או מוצא אתני.
הטרדה או התעללות	יש להתייחס לכל עובד בכבוד ובכבוד האדם. אף עובד לא יהיה נתון להטרדה או להתעללות פיזית, מינית, פסיכולוגית או מילולית.
עבודת כפייה	לא ייעשה שימוש בעבודת כפייה, לרבות עבודת אסירים, עבודה בהתחייבות חוזית, עבודת חוב או צורות אחרות של עבודת כפייה.
עבודת ילדים	אין להעסיק אדם שגילו נמוך מ-15 או נמוך מגיל סיום חינוך החובה, לפי הגבוה מבין השניים.
חופש ההתאגדות ומשא ומתן קיבוצי	על המעסיקים להכיר ולכבד את זכות העובדים לחופש ההתאגדות ולמשא ומתן קיבוצי.
בריאות, בטיחות וסביבה	על המעסיקים לספק סביבת עבודה בטוחה ובריאה כדי למנוע תאונות ופגיעות בריאותיות הנובעות מעבודה, הקשורות אליה או המתרחשות במהלכה, או כתוצאה מהפעלת מתקני המעסיק. על המעסיקים לנקוט באמצעים אחראיים כדי לצמצם את ההשפעות השליליות של מקום העבודה על הסביבה.
שעות עבודה	המעסיקים אינם רשאים לדרוש מעובדים לעבוד מעבר לשעות העבודה הרגילות או לשעות נוספות מעבר למותר על פי החוק במדינה שבה מועסקים העובדים. שבוע העבודה הרגיל לא יעלה על 48 שעות. על המעסיקים לאפשר לעובדים לפחות 24 שעות מנוחה רצופות בכל תקופה של שבעה ימים. כל עבודה בשעות נוספות תתבצע בהסכמה. המעסיקים אינם רשאים לדרוש שעות נוספות באופן קבוע, ועליהם לשלם תוספת שכר עבור כל שעות העבודה הנוספות. למעט בנסיבות חריגות, סך שעות העבודה הרגילות ושעות העבודה הנוספות בשבוע לא יעלה על 60 שעות.
תגמול	לכל עובד הזכות לקבל שכר עבור שבוע עבודה רגיל, שיהיה מספיק כדי לספק את צרכיו הבסיסיים ולהותיר לו סכום כסף פנוי. על המעסיקים לשלם לפחות את שכר המינימום או את השכר המקובל הנהוג, הגבוה מבין השניים, לעמוד בכל הדרישות החוקיות בנוגע לשכר, ולספק את כל ההטבות הנדרשות על פי חוק או על פי חוזה. כאשר השכר אינו מספיק לכיסוי הצרכים הבסיסיים של העובדים ואינו מותיר להם הכנסה פנויה, על כל מעסיק לשתף פעולה עם ה-FLA כדי לנקוט בצעדים מתאימים, במטרה להגיע בהדרגה לרמת שכר שתענה על צרכים אלה.