

CODICE DEL LAVORO EQUO E SOLIDALE

Il Codice del lavoro equo della Fair Labor Association (FLA) definisce gli standard per il rispetto dei diritti dei lavoratori nelle fabbriche e nelle aziende agricole. Il Codice del lavoro equo si basa sugli standard dell'Organizzazione internazionale del lavoro (OIL) e sui diritti umani riconosciuti a livello internazionale. Le aziende aderenti alla FLA si impegnano a rispettare questi standard sul posto di lavoro nelle loro catene di fornitura globali per proteggere i lavoratori e rendere le fabbriche e le aziende agricole luoghi migliori in cui lavorare.



ELEMENTO DI CODICE	STANDARD
RAPPORTO DI LAVORO	I datori di lavoro devono adottare e aderire a regole e condizioni di impiego che rispettino i lavoratori e, come minimo, salvaguardino i loro diritti ai sensi delle leggi e dei regolamenti nazionali e internazionali in materia di lavoro e sicurezza sociale.
NON DISCRIMINAZIONE	Nessuna persona sarà soggetta a discriminazioni sul lavoro, questo comprende le assunzioni, le retribuzioni, gli avanzamenti, la disciplina, il licenziamento o il pensionamento, sulla base di sesso, razza, religione, età, disabilità, orientamento sessuale, nazionalità, opinione politica, gruppo sociale o origine etnica.
MOLESTIE O ABUSI	Ogni dipendente deve essere trattato con rispetto e dignità. Nessun dipendente potrà essere soggetto a molestie o abusi fisici, sessuali, psicologici o verbali.
LAVORO FORZATO	Non si deve ricorrere al lavoro forzato, compreso il lavoro carcerario, il lavoro vincolato o altre forme di lavoro forzato.
LAVORO MINORILE	Nessuna persona può essere impiegata al di sotto dei 15 anni di età o prima del completamento dell'istruzione obbligatoria, a seconda di quale sia superiore.
LIBERTÀ DI ASSOCIAZIONE E CONTRATTAZIONE COLLETTIVA	I datori di lavoro devono riconoscere e rispettare il diritto dei lavoratori alla libertà di associazione e alla contrattazione collettiva.
SALUTE, SICUREZZA E AMBIENTE	I datori di lavoro devono garantire un ambiente di lavoro sicuro e salubre per prevenire gli infortuni e i danni alla salute derivanti dal, legati al o verificatisi nel corso del lavoro o come risultato del funzionamento delle strutture del datore di lavoro. I datori di lavoro devono adottare misure responsabili per mitigare gli impatti negativi che il luogo di lavoro ha sull'ambiente.
ORE DI LAVORO	I datori di lavoro non devono richiedere ai lavoratori di lavorare più delle ore ordinarie e straordinarie consentite dalla legge del paese in cui i lavoratori sono assunti. La settimana lavorativa regolare non deve superare le 48 ore. I datori di lavoro devono concedere ai lavoratori almeno 24 ore di riposo consecutive ogni sette giorni. Qualsiasi lavoro svolto oltre il normale orario di lavoro deve essere consensuale. I datori di lavoro non devono richiedere il lavoro straordinario su base regolare e devono compensare il lavoro straordinario con una tariffa maggiorata. Salvo circostanze eccezionali, la somma delle ore ordinarie e straordinarie in una settimana non deve superare le 60 ore.
COMPENSAZIONE	Ogni lavoratore ha diritto a un compenso per una settimana di lavoro regolare che sia sufficiente a soddisfare le sue esigenze di base e a fornire un reddito discrezionale. I datori di lavoro devono pagare almeno il salario minimo o il salario prevalente appropriato, a seconda di quale sia più alto, rispettare tutti i requisiti legali in materia di salari e fornire qualsiasi prestazione richiesta dalla legge o dal contratto. Quando la retribuzione non soddisfa le esigenze di base dei lavoratori e non fornisce un reddito discrezionale, ogni datore di lavoro deve collaborare con l'FLA per intraprendere azioni appropriate volte a realizzare progressivamente un livello di retribuzione adeguato.