

ក្រមច្បាប់ ការងារ FAIR LABOR

ក្រមច្បាប់ការងាររបស់សមាគមការងារយុត្តិធម៌ (FLA) កំណត់ បទដ្ឋានសម្រាប់ការគោរពសិទ្ធិកម្មករនៅតាមរោងចក្រ និងកសិដ្ឋាន។ ក្រមច្បាប់ការងារយុត្តិធម៌ក៏ផ្អែកលើបទដ្ឋានការងារនៃអង្គការពលកម្មអន្តរជាតិ និងសិទ្ធិមនុស្សដែលទទួលស្គាល់ជាអន្តរជាតិ។ ក្រុមហ៊ុនជាសមាជិក FLA យល់ព្រមគោរពតាម បទដ្ឋាននៅកន្លែងធ្វើការទាំងនេះនៅតាមខ្សែសង្វាក់ផ្គត់ផ្គង់សកលរបស់ពួកគេ ដើម្បីការពារកម្មករ និងធ្វើឱ្យរោងចក្រ និងកសិដ្ឋានក្លាយជាកន្លែងធ្វើការដែលកាន់តែប្រសើរឡើង។



ធាតុនៃក្រមការងារ	បទដ្ឋាន
ការទំនាក់ទំនងការងារ	និយោជកត្រូវអនុម័ត និងប្រកាន់ខ្ជាប់នូវវិធានច្បាប់ និងលក្ខខណ្ឌការងារដែលគោរពដល់កម្មករ និងយ៉ាងហោចណាស់ ការពារសិទ្ធិរបស់ពួកគេក្រោមច្បាប់ និងបទប្បញ្ញត្តិច្បាប់ការងារ និងសន្តិសុខសង្គមជាតិ និងអន្តរជាតិ។
ការមិនរើសអើង	គ្មានបុគ្គលណាម្នាក់ត្រូវទទួលបានការរើសអើងណាមួយក្នុងការងារឡើយ ដែលមានជាអាទិ៍៖ ការជួល ការផ្តល់សំណង វឌ្ឍនភាព វិន័យ ការបញ្ឈប់ពីការងារ ឬការចូលនិវត្តន៍ ដោយឈរលើមូលដ្ឋាននៃភេទ ពូជសាសន៍ សាសនា អាយុ ពីការភាព ទំនោរ ផ្លូវភេទ សញ្ជាតិ ទស្សនវិស័យ ក្រុមសង្គម ឬដើមកំណើតជនជាតិ។
ការបៀតបៀន ឬការរំលោភបំពាន	និយោជក ឬបុគ្គលិកគ្រប់រូបត្រូវទទួលបានការគោរពសិទ្ធិ និងសេចក្តីថ្លែងថ្លែង។ គ្មាននិយោជកណាម្នាក់ត្រូវទទួលបានការបៀតបៀន ឬការរំលោភបំពានខាងរាងកាយ ផ្លូវភេទ ផ្លូវចិត្ត ឬពាក្យសម្តីណាមួយឡើយ។
ពលកម្មដោយបង្ខំ	មិនត្រូវមានការប្រើប្រាស់កម្លាំងពលកម្មដោយបង្ខំឡើយ រួមទាំងកម្លាំងពលកម្មក្នុងពន្ធនាគារ កម្លាំងពលកម្មដែលមានកិច្ចសន្យាកម្លាំងពលកម្មដែលមានបំណុល ឬទម្រង់ផ្សេងទៀតនៃកម្លាំងពលកម្មដោយបង្ខំ។
ពលកម្មកុមារ	គ្មានបុគ្គលណាម្នាក់ត្រូវបានជួលឱ្យធ្វើការក្រោមអាយុ ១៥ ឆ្នាំ ឬក្រោមអាយុដែលត្រូវបញ្ចប់ការសិក្សាជាតិកិច្ចនោះទេ អាស្រ័យលើអាយុដែលច្រើនជាងឡើយ។
សេរីភាពនៃការបង្កើតសមាគម និងការចរចាជាសមូហភាព	និយោជកត្រូវទទួលស្គាល់ និងគោរពសិទ្ធិរបស់និយោជិត ចំពោះសេរីភាពនៃការបង្កើតសមាគម និងការចរចាជាសមូហភាព។
សុខភាព សុវត្ថិភាព & បរិយាកាស	និយោជកត្រូវផ្តល់បរិយាកាសកន្លែងធ្វើការដែលមានសុខភាពសុវត្ថិភាពល្អ ដើម្បីការពារពីបញ្ហាគ្រោះថ្នាក់ និងរបួសស្នាមប៉ះពាល់ដល់សុខភាពដែលកើតចេញពីការធ្វើការជាប់ទាក់ទងជាមួយ ឬកើតឡើងជាប្រចាំក្នុងពេលធ្វើការ ឬជាលទ្ធផលនៃប្រតិបត្តិការនៅកន្លែងធ្វើការរបស់និយោជក។ និយោជកត្រូវអនុម័តវិធានការប្រកបដោយការទទួលខុសត្រូវដែលនឹងកាត់បន្ថយផលប៉ះពាល់អវិជ្ជមានដែលមានក្នុងបរិយាកាសការងារ។
ចំនួនម៉ោងធ្វើការ	និយោជកមិនត្រូវតម្រូវឱ្យកម្មករធ្វើការលើសពីចំនួនម៉ោងធម្មតា និងម៉ោងបន្ថែមដែលត្រូវបានអនុញ្ញាតដោយច្បាប់នៃប្រទេសដែលកម្មករត្រូវបានគេជួលនោះឡើយ។ សប្តាហ៍ធ្វើការធម្មតាមិនត្រូវលើសពី ៤៨ ម៉ោងឡើយ។ និយោជកត្រូវអនុញ្ញាតឱ្យកម្មករឈប់សម្រាកយ៉ាងហោចណាស់ ២៤ ម៉ោងជាប់ៗគ្នារៀងរាល់ៗ៖ ពេលព្រឹកពីរថ្ងៃម្តង។ ការងារថែមម៉ោងទាំងអស់ត្រូវមានការព្រមព្រៀងគ្នា។ និយោជកមិនត្រូវស្នើសុំការងារបន្ថែមម៉ោងជាប្រចាំទេ ហើយត្រូវផ្តល់សំណងដល់ការងារបន្ថែមម៉ោងទាំងអស់តាមអត្រាមានបុព្វលាភត្រឹមត្រូវ។ លើកលែងតែក្នុងករណីពិសេស ចំនួនសរុបនៃម៉ោងធ្វើការធម្មតា និងម៉ោងធ្វើការបន្ថែមក្នុងមួយសប្តាហ៍មិនត្រូវលើសពី 60 ម៉ោងឡើយ។
សំណង	កម្មករនិយោជិតគ្រប់រូបត្រូវមានសិទ្ធិទទួលបានសំណងសម្រាប់សប្តាហ៍ធ្វើការធម្មតាដែលគ្រប់គ្រាន់ដើម្បីបំពេញតម្រូវការជាមូលដ្ឋានរបស់កម្មករ និងផ្តល់ប្រាក់ចំណូលតាមច្បាប់សិទ្ធិមួយចំនួន។ និយោជកត្រូវទូទាត់យ៉ាងហោចណាស់ប្រាក់ឈ្នួលអប្បបរមា ឬប្រាក់ឈ្នួលសមស្របជាធរមាន អាស្រ័យលើចំនួនណាដែលខ្ពស់ជាង ដោយគោរពតាមលក្ខខណ្ឌច្បាប់ទាំងអស់ស្តីពីប្រាក់ឈ្នួល និងផ្តល់អត្ថប្រយោជន៍ណាមួយដែលមានកំណត់ដោយលក្ខខណ្ឌច្បាប់ ឬកិច្ចសន្យា។ ក្នុងករណីដែលសំណងមិនបំពេញតាមតម្រូវការជាមូលដ្ឋានរបស់កម្មករ និងផ្តល់ប្រាក់ចំណូលតាមច្បាប់សិទ្ធិមួយចំនួន និយោជកម្នាក់ៗត្រូវធ្វើកិច្ចសហការជាមួយ FLA ដើម្បីចាត់វិធានការសមស្រប ដែលស្វែងរកការសម្រេចបានជាលំដាប់ដំបូងនៃសំណងដែលបំពេញតម្រូវការបាន។