

공정 노동법

FLA(공정 노동 협회) 공정 노동법은 공장과 농장 근로자의 권리를 옹호하기 위한 표준을 정의합니다. 공정 노동법은 국제 노동 기구의 기준과 국제적으로 인정되는 인권에 기반을 두고 있습니다. FLA 회원사는 근로자를 보호하고 공장과 농장을 보다 일하기 좋은 곳으로 만들 수 있도록 글로벌 공급망에서 이러한 작업장 표준을 유지하는 데 동의합니다.



규정 요소	표준
서문고용 관계	고용주는 근로자들을 존중하고 최소한 국내 및 국제 노동법과 사회보장법 및 규정에 따라 근로자의 권리를 보호하는 규정을 채택하고 준수해야 합니다.
차별 금지	어떠한 사람도 성별, 인종, 종교, 연령, 장애, 성 지향성, 국적, 정치적 견해, 사회 집단, 출신 민족을 이유로 고용, 보상, 진급, 징계, 고용 종료 또는 퇴직 등 고용 과정에서 차별을 받아서는 안 됩니다.
괴롭힘 또는 학대	모든 직원은 존중과 존엄성의 인정을 받아야 합니다. 어떠한 직원도 신체적, 성적, 심리적, 언어적 괴롭힘이나 학대를 받아서는 안 됩니다.
강제 노동	죄수 노동이나 노예 노동, 담보 노동 또는 기타 강제 노동을 이용해서는 안 됩니다.
아동 노동	15세 미만 또는 의무 교육 이수 연령 이하 연령 중 더 높은 연령 이하에 해당하는 사람은 고용이 불가합니다.
결사 및 단체교섭의 자유	고용주는 직원의 결사 자유와 단체교섭 자유 권리를 인정하고 존중해야 합니다.
보건, 안전 및 환경	고용주는 노동으로 인해 발생하거나 노동과 연계되어 또는 노동 과정에서 발생하거나 고용주의 시설 운영 결과로 발생하는 사고와 상해를 방지하기 위한 안전하고 건강한 직장 환경을 제공해야 합니다. 고용주는 직장이 환경에 미치는 부정적인 영향을 완화하기 위한 책임감 있는 조치를 채택해야 합니다.
근로 시간	고용주는 근로자에게 고용 국가 법률에서 허용한 정규 근무 시간 및 초과근무 시간을 초과하여 일을 하도록 해서는 안 됩니다. 주당 정규 근무 시간은 48 시간을 초과할 수 없습니다. 고용주는 7일에 한 번씩 근로자가 24 시간 이상 연속으로 휴식을 취할 수 있도록 해야 합니다. 모든 초과 근무는 합의에 따라야 합니다. 고용주는 정기적으로 초과근무를 요구해서는 안 되며 모든 초과근무를 할증 수당을 지불하여 보상해야 합니다. 예외적인 경우를 제외하고 정규 근무 시간과 초과 근무 시간은 주당 60 시간을 초과해서는 안 됩니다.
보상	모든 근로자는 주당 정규 근무에 따라 근로자의 기본적 요구를 충족하고 자유재량에 따른 소득을 제공하는데 충분한 보상을 받을 권리가 있습니다. 고용주는 최저 임금 또는 적정 임금 중 높은 금액을 지불하고 임금에 대한 모든 법적 요건을 준수할 책임이 있으며 법률이나 계약에 따른 부가 급여를 제공해야 합니다. 보상이 근로자의 기본적 요구를 충족하지 못하고 자유재량에 따른 소득을 제공하는데 부족하다면, 각 고용주는 FLA와 함께 점진적으로 보상을 충분한 수준으로 높이는 조치를 취해야 합니다.