

# CODUL MUNCII ECHITABILE

Codul muncii echitabile al Asociației pentru Muncă Echitabilă (FLA) definește standardele pentru respectarea drepturilor lucrătorilor în fabrici și exploatațiile agricole. Codul muncii echitabile se bazează pe standardele Organizației Internaționale a Muncii și pe drepturile omului recunoscute la nivel internațional. Companiile membre FLA sunt de acord să respecte aceste standarde la locul de muncă în lanțurile lor globale de aprovizionare, pentru a proteja lucrătorii și pentru a asigura condiții de muncă mai bune în fabrici și exploatațiile agricole.



ELEMENT COD	STANDARD
<b>RELAȚIA DE MUNCĂ</b>	Angajatorii trebuie să adopte și să adere la reguli și condiții de muncă ce respectă lucrătorii și, cel puțin, să le protejeze drepturile în conformitate cu legislația și reglementările naționale și internaționale privind munca și securitatea socială.
<b>NEDISCRIMINARE</b>	Nicio persoană nu poate face obiectul unei discriminări în ceea ce privește încadrarea în muncă, inclusiv angajarea, remunerarea, avansarea, disciplina, concedierea sau pensionarea, pe motive de sex, rasă, religie, vârstă, handicap, orientare sexuală, naționalitate, opinie politică, grup social sau origine etnică.
<b>HĂRȚUIRE SAU ABUZ</b>	Fiecare angajat trebuie să fie tratat cu respect și demnitate. Niciun angajat nu poate fi supus hărțuirii sau abuzului fizic, sexual, psihologic sau verbal.
<b>MUNCĂ FORȚATĂ</b>	Nu se va utiliza munca forțată, inclusiv munca în detenție, munca sub contract de servitute, munca pentru datorii sau alte forme de muncă forțată.
<b>MUNCĂ DESFĂȘURATĂ DE CĂTRE MINORI</b>	Nu pot fi angajate persoane cu vârsta mai mică de 15 ani sau cu vârsta mai mică decât vârsta de absolvire a învățământului obligatoriu, oricare dintre acestea este mai mare.
<b>LIBERTATEA DE ASOCIERE ȘI NEGOCIERE COLECTIVĂ</b>	Angajatorii trebuie să recunoască și să respecte dreptul angajaților la libertatea de asociere și negociere colectivă.
<b>SĂNĂTATE, SIGURANȚĂ ȘI MEDIU</b>	Angajatorii trebuie să asigure un mediu de lucru sigur și sănătos pentru a preveni accidentele și vătămările aduse sănătății care decurg din, sunt legate de sau au loc în cursul desfășurării muncii sau ca urmare a funcționării instalațiilor angajatorilor. Angajatorii trebuie să adopte măsuri responsabile pentru a atenua impactul negativ pe care locul de muncă îl are asupra mediului.
<b>ORE DE LUCRU</b>	Angajatorii nu trebuie să solicite lucrătorilor să lucreze mai mult decât orele normale și orele suplimentare permise de legislația țării în care sunt angajați. Săptămâna normală de lucru nu poate depăși 48 de ore. Angajatorii trebuie să acorde lucrătorilor cel puțin 24 de ore consecutive de odihnă la fiecare perioadă de șapte zile. Toate orele suplimentare trebuie stabilite cu acordul angajatului. Angajatorii nu trebuie să solicite efectuarea de ore suplimentare în mod regulat și trebuie să compenseze toate orele suplimentare cu un tarif majorat. Cu excepția unor circumstanțe excepționale, suma orelor normale și a orelor suplimentare dintr-o săptămână nu trebuie să depășească 60 de ore.
<b>REMUNERAȚIE</b>	Fiecare lucrător are dreptul la o remunerație pentru o săptămână normală de lucru, care să fie suficientă pentru a-i satisface nevoile de bază și pentru a-i asigura un venit disponibil. Angajatorii trebuie să plătească cel puțin salariul minim sau salariul uzual aplicabil, oricare dintre acestea este mai mare, să respecte toate cerințele legale privind salariile și să ofere orice beneficii prevăzute de lege sau de contract. În cazul în care remunerația nu acoperă nevoile de bază ale lucrătorilor și nu asigură un anumit venit disponibil, fiecare angajator trebuie să colaboreze cu FLA pentru a lua măsurile adecvate în vederea atingerii progresive a unui nivel de remunerație care să îndeplinească aceste condiții.