

ประมวล กฎหมาย แรงงาน ที่เป็นธรรม

สมาคมแรงงานยุติธรรม (FLA) ได้กำหนดมาตรฐานในประมวลกฎหมายแรงงานที่เป็นธรรมเพื่อคุ้มครองสิทธิของแรงงานในโรงงานและภาคเกษตร ประมวลกฎหมายแรงงานที่เป็นธรรมนี้อ้างอิงตามมาตรฐานขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ และหลักสิทธิมนุษยชนที่ได้รับการยอมรับในระดับสากล บริษัทสมาชิกของ FLA ตกลงที่จะยึดถือมาตรฐานสถานที่ทำงานดังกล่าวในห่วงโซ่อุปทานทั่วโลก เพื่อคุ้มครองแรงงานและส่งเสริมให้โรงงานและภาคเกษตรเป็นสถานที่ทำงานที่ดียิ่งขึ้น



องค์ประกอบของประมวลกฎหมาย	มาตรฐาน
ความสัมพันธ์ในการจ้างงาน	นายจ้างต้องกำหนดและปฏิบัติตามกฎระเบียบและเงื่อนไขการจ้างงานที่เคารพสิทธิของแรงงาน และอย่างน้อยต้องคุ้มครองสิทธิของแรงงานตามกฎหมายแรงงานและกฎหมายประกันสังคม ทั้งในระดับประเทศและระหว่างประเทศ รวมถึงข้อบังคับอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง
การไม่เลือกปฏิบัติ	ห้ามมิให้มีการเลือกปฏิบัติต่อบุคคลใดในการจ้างงาน ไม่ว่าจะเป็นการรับเข้าทำงาน ค่าตอบแทน การเลื่อนตำแหน่ง การลงโทษ การเลิกจ้าง หรือการเกษียณอายุ โดยไม่คำนึงถึงเพศ เชื้อชาติ ศาสนา อายุ ความพิการ รสนิยมทางเพศ สัญชาติ ความคิดเห็นทางการเมือง กลุ่มสังคม หรือเชื้อชาติ
การคุกคามหรือการล่วงละเมิด	พนักงานทุกคนจะได้รับการปฏิบัติด้วยความเคารพและให้เกียรติ ห้ามมิให้พนักงานคนใดถูกคุกคามหรือการล่วงละเมิด ไม่ว่าจะผ่านทางร่างกาย ทางเพศ ทางจิตใจ หรือทางวาจา
การใช้แรงงานบังคับ	ห้ามมิให้มีการใช้แรงงานบังคับ รวมถึงแรงงานนักโทษ แรงงานผูกมัด แรงงานผูกหนี้ หรือแรงงานบังคับในรูปแบบอื่นใด
แรงงานเด็ก	ห้ามจ้างบุคคลที่มีอายุต่ำกว่า 15 ปี หรือมีอายุต่ำกว่าเกณฑ์ที่กฎหมายกำหนดให้สำเร็จการศึกษาภาคบังคับแล้วแต่กรณีใดจะสูงกว่า
เสรีภาพในการรวมกลุ่มและการเจรจาต่อรองร่วม	นายจ้างต้องยอมรับและเคารพสิทธิของลูกจ้างในการรวมตัวกันโดยเสรี และสิทธิในการเจรจาต่อรองร่วมกัน
สุขภาพ ความปลอดภัย และสิ่งแวดล้อม	นายจ้างต้องจัดให้มีสถานที่ทำงานที่ปลอดภัยและถูกสุขลักษณะ เพื่อป้องกันอุบัติเหตุและการบาดเจ็บต่อสุขภาพที่เกิดขึ้นจาก เกี่ยวข้องกับ หรือเกิดขึ้นระหว่างการทำงาน หรือเป็นผลมาจากการดำเนินงานของสถานที่หรือสิ่งอำนวยความสะดวกของนายจ้าง นายจ้างต้องดำเนินการอย่างมีความรับผิดชอบเพื่อบรรเทาผลกระทบเชิงลบที่สถานที่ทำงานมีต่อสิ่งแวดล้อม
ชั่วโมงการทำงาน	นายจ้างต้องไม่กำหนดให้ลูกจ้างทำงานเกินชั่วโมงการทำงานปกติและชั่วโมงล่วงเวลาตามที่กฎหมายของประเทศที่ลูกจ้างทำงานกำหนดไว้ ชั่วโมงการทำงานปกติต่อสัปดาห์ต้องไม่เกิน 48 ชั่วโมง นายจ้างต้องอนุญาตให้ลูกจ้างมีเวลาพักผ่อนติดต่อกันอย่างน้อย 24 ชั่วโมงในทุกช่วงระยะเวลาเจ็ดวัน การทำงานล่วงเวลาทั้งหมดต้องได้รับความยินยอมจากทั้งสองฝ่าย นายจ้างต้องไม่ขอให้ทำงานล่วงเวลาเป็นประจำ และต้องจ่ายค่าล่วงเวลาในอัตราที่สูงกว่าค่าจ้างปกติ ยกเว้นในกรณีพิเศษ จำนวนชั่วโมงการทำงานปกติและชั่วโมงล่วงเวลาในหนึ่งสัปดาห์ต้องไม่เกิน 60 ชั่วโมง
ค่าตอบแทน	ลูกจ้างทุกคนมีสิทธิได้รับค่าตอบแทนสำหรับการทำงานในสัปดาห์ปกติซึ่งเพียงพอต่อความต้องการพื้นฐานของลูกจ้าง และมีรายได้บางส่วนที่สามารถใช้จ่ายตามดุลยพินิจ นายจ้างต้องจ่ายค่าจ้างอย่างน้อยตามอัตราค่าจ้างขั้นต่ำหรืออัตราค่าจ้างที่เหมาะสมตามปกติ แล้วแต่อัตราใดจะสูงกว่า รวมทั้งต้องปฏิบัติตามข้อกำหนดทางกฎหมายเกี่ยวกับค่าจ้างทั้งหมด และจัดให้มีสวัสดิการตามที่กฎหมายหรือสัญญาแรงงานกำหนด ในกรณีที่ค่าตอบแทนไม่เพียงพอต่อความต้องการพื้นฐานของลูกจ้างและไม่มียาได้ส่วนที่สามารถใช้จ่ายตามดุลยพินิจ นายจ้างแต่ละรายจะต้องร่วมมือกับ FLA เพื่อดำเนินการที่เหมาะสมในการยกระดับค่าตอบแทนอย่างค่อยเป็นค่อยไป เพื่อให้บรรลุเป้าหมายดังกล่าว