

BỘ QUY TẮC LAO ĐỘNG CÔNG BẰNG

Bộ Quy Tắc Lao Động Công Bằng của Hiệp Hội Lao Động Công Bằng (Fair Labor Association, FLA) xác định các tiêu chuẩn để bảo vệ các quyền của người lao động trong các nhà máy và trang trại. Cơ sở của Bộ Quy Tắc Lao Động Công Bằng là các tiêu chuẩn của Tổ Chức Lao Động Quốc Tế và các quyền con người được quốc tế công nhận. Các công ty thành viên của FLA đều đồng ý duy trì các tiêu chuẩn tại nơi làm việc này trong chuỗi cung ứng toàn cầu của họ để bảo vệ người lao động và tạo môi trường làm việc tốt hơn tại các nhà máy, trang trại.



THÀNH PHẦN CỦA QUY TẮC	MÔ TẢ
QUAN HỆ VIỆC LÀM	Chủ lao động phải áp dụng và tuân theo các quy tắc và điều kiện làm việc tôn trọng người lao động, và ở mức tối thiểu, bảo vệ quyền của họ theo các quy định và luật an sinh xã hội và lao động trong nước và quốc tế.
KHÔNG PHÂN BIỆT ĐỐI XỬ	Không ai phải chịu sự phân biệt đối xử trong việc làm, bao gồm thuê mướn, tiền công, đề bạt, kỷ luật, chấm dứt hoặc nghỉ hưu, trên cơ sở giới tính, chủng tộc, tôn giáo, độ tuổi, tình trạng khuyết tật, khuynh hướng tình dục, quốc tịch, quan điểm chính trị, nhóm xã hội hoặc nguồn gốc dân tộc.
QUẤY RỐI HOẶC LẠM DỤNG	Mỗi người lao động phải được đối xử bằng sự tôn trọng và phẩm giá. Không người nào phải chịu sự quấy rối hoặc lạm dụng về thể chất, tình dục, tâm lý hoặc bằng lời nói.
LAO ĐỘNG CƯỖNG BỨC	Không sử dụng lao động cưỡng bức, bao gồm lao động là tù nhân, lao động giao kèo, lao động bắt buộc hoặc các hình thức lao động bắt buộc khác.
LAO ĐỘNG TRẺ EM	Không người nào được làm việc ở độ tuổi dưới 15 hoặc dưới độ tuổi phải hoàn thành giáo dục bắt buộc, tùy độ tuổi nào cao hơn.
TỰ DO THAM GIA HIỆP HỘI VÀ THƯƠNG LƯỢNG TẬP THỂ	Chủ lao động phải công nhận và tôn trọng quyền của người lao động được tự do tham gia hiệp hội và thương lượng tập thể.
SỨC KHỎE, AN TOÀN VÀ MÔI TRƯỜNG	Chủ lao động phải cung cấp một cơ sở làm việc an toàn và lành mạnh để phòng ngừa tai nạn và chấn thương đến sức khỏe phát sinh từ, liên quan tới, hoặc xảy ra trong khi làm việc hoặc là một kết quả của hoạt động tại cơ sở của chủ lao động. Chủ lao động phải áp dụng các biện pháp có trách nhiệm để làm giảm những tác động tiêu cực của nơi làm việc đến môi trường.
GIỜ LÀM VIỆC	Chủ lao động không được yêu cầu người lao động làm việc nhiều hơn số giờ làm việc bình thường và số giờ làm thêm như được pháp luật của quốc gia nơi người lao động được thuê mướn cho phép. Tuần làm việc bình thường không được vượt quá 48 giờ. Chủ lao động phải cho phép người lao động được nghỉ ít nhất 24 giờ liên tục trong mỗi giai đoạn bảy ngày. Tất cả công việc làm ngoài giờ đều phải được đồng thuận. Chủ lao động không được yêu cầu làm thêm giờ thường xuyên và phải trả công cho tất cả công việc làm thêm bằng một mức tiền công phải trả thêm. Ngoại trừ các trường hợp ngoại lệ, tổng số giờ làm việc thông thường và làm thêm không được vượt quá 60 giờ một tuần.
TIỀN CÔNG	Mỗi người lao động có quyền được hưởng tiền công trả cho giờ làm việc bình thường trong tuần đủ để đáp ứng các nhu cầu cơ bản của người lao động và cung cấp thu nhập khả dụng. Chủ lao động phải thanh toán ít nhất là lương tối thiểu hoặc lương phù hợp hiện hành, tùy thuộc mức lương nào cao hơn, tuân thủ tất cả các yêu cầu của pháp luật về lương, và cung cấp các phúc lợi xã hội theo yêu cầu của luật hoặc hợp đồng. Khi tiền công không đáp ứng được nhu cầu cơ bản của người lao động và cung cấp thu nhập khả dụng, mỗi chủ lao động phải làm việc với FLA để có những hành động thích hợp nhằm tìm cách thực hiện tăng dần tiền công.